



ÇALIŞAN REFAHI POLİTİKASI

3Teks Medikal Tekstil olarak; işe alımdan ücretlendirmeye kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu vb. sebeplerle hiç bir şekilde ayırım yapmayız.

3Teks Medikal Tekstil, insan kaynakları sistemleri ile genel ve objektif kriterlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini, kabiliyetlerini ve performanslarını eşitlik ilkesi çerçevesinde ölçümler ve takip ederiz. 3Teks Medikal Tekstil olarak, tüm çalışanlarımıza, objektif değerlendirme sonuçlarına dayanarak, eşit eğitim, terfi, kariyer gelişimi ve ücretlendirme olanakları sunarız.

Kadınların çalışma hayatına katılımını destekler ve kadın çalışan sayısını artırmak için çalışma ve eğitimler düzenleriz. Engelli ve dezavantajlı kişilerin istihdamı konusunda yasalara uygun hareket ederiz.

Çalışan refahı için amaçlarımızı net bir şekilde tanımlarız.

Bu nedenle, daha huzurlu ve yüksek odaklı bir çalışma ortamı için:

- Çalışanlara atadığımız görevleri oldukça açık ve net şekilde tanımlıyoruz.
- Çalışanımızdan tam olarak ne beklediğinizi belirtiyoruz.
- Bu çalışmanın nasıl bir etki yaratacağından bahsetmeye özen gösteriyoruz.

Zorla İşçi Çalıştırılması

Çalışanlarımızın kendi rızaları dışında çalıştırılmasına izin vermeyiz. Hiçbir çalışan, hiçbir konuda baskı altında tutulmaz, tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilir.

Çocuk İşçi Çalıştırma

3Teks Medikal Tekstil, çalışanlarını ilgili usul ve esaslarına uygun şekilde belirler. Üretim ve satış birimlerimizde çocuk işçi çalıştırılmasına asla müsaade edilmez.

Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

Çalışanlarımıza saygılı ve onurlu davranır, hiçbir çalışana kötü muamelede bulunulmasına izin vermeyiz. Çalışanlarımıza yönelik sözlü ve fiziksel tacizin gerçekleşmesine izin vermeyiz.





Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları

Şirket içi ve şirket dışı ücret dengelerini baz alarak, adil ve rekabetçi ücret politikalarıyla, performansı ayrıştıırıp ödüllendirerek çalışanlarımızın toplam gelir paketlerini yönetmekteyiz. Operasyonlarımızı ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan yardım hakkındaki geçerli yasalara tam bir uyum içinde yürütürüz. Çalışanlarımızın fazla mesai sürelerini azaltmak için çalışmalar yürütür ve iş-hayat dengesini korumayı destekleriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

3Teks Medikal Tekstil, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuat şartlarını yerine getirmektedir. Çalışanlarımıza, güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlar ve yürürlükteki güvenlik ve sağlık kanunları, yönetmelikleri ve kurum içi gerekliliklere uyarız. Tehlikelerin belirlenmesi, sağlık ve güvenlik sorunlarının çözüme kavuşturulması dâhil olmak üzere, işyerlerimizde sağlık ve güvenliği sürekli olarak iyileştirmek için çalışırız.

İnsan Kaynakları Sorumlusu

