



Sürdürülebilirlik Raporu

2023



İÇİNDEKİLER

1	3	1. GİRİŞ
	3	1.1. Sunuş ve Rapor Hakkında
	4	1.2. Genel Müdür'ün Mesajı
2	5	2. 3TEKS HAKKINDA
	6	2.1. Ortaklık ve Yönetişim Yapımız
	7	2.2. Vizyon, Misyon ve Değerler
	8	2.3. Kilometre Taşlarımız
	9	2.4. Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz
	11	2.5. Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız
3	13	3. 3TEKS'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
	13	3.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız
	13	3.2. Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	16	• 3.2.1. 3Teks'e İlişkin Riskler ve Fırsatlar
	17	• 3.2.2. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
	18	• 3.2.3. Paydaşlarla İş Birliği ve İş Geliştirme
	19	• 3.2.4. Önceliklendirme Analizi ve Matrisi
	23	• 3.2.5. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

4	25	4. 3TEKS'TE ÇEVREYE VERİLEN ÖNEM
	25	4.1. Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması
	28	4.2. Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği
5	29	5. 3TEKS'TE ÇALIŞMA HAYATI
	29	5.1. Çalışan Profilimiz
	29	5.2. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
	31	5.3. Adil ve Etik Çalışma Ortamı
	32	5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
	33	5.5. Kariyer ve Yetenek Yönetimi
6	35	6. 3TEKS'TE KURUMSAL YÖNETİM
	35	6.1. Ulusal ve Uluslararası Mevzuata ve Standartlara Uyum
	36	6.2. Müşteriye Karşı Sorumluluk
	37	6.3. Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği
	38	6.4. İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele





EKLER

- Üyelik ve İş Birlikleri
- SASB Referans Tablosu
- GRI Standartları İçerik Endeksi
- Kısaltmalar
- İletişim Bilgileri

1. GİRİŞ

1.1. Sunuş ve Rapor Hakkında

3Teks Medikal Tekstil olarak, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturan temel unsurları, paydaş katılımı yaklaşımımızı, iklim değişikliği ile ilgili vizyon ve taahhütlerimizi, faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesine yönelik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sunduğumuz katkıyı paydaşlarımıza ulaştırıyoruz.

Raporumuz, "Küresel Raporlama Girişimi" (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından geliştirilen **GRI Standartları 2021**'e uygun olarak hazırlanmıştır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ortaya koyduğumuz katkıları da kapsamlı biçimde içermektedir.

İlk sürdürülebilirlik raporumuzla birlikte, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS) ortaklığında **SASB (Sustainability Accounting Boards Standard)** tarafından yayımlanan Sürdürülebilir Sektörel Sınıflandırma Sistemi (SICS) Tıbbi Ekipmanlar & Malzemeler Sektör Standartlarına uygun SASB önemli konu başlıklarına göre yapılan açıklamalarımız da rapor kapsamında yer almaktadır.

3Teks olarak, çevresel ve sosyal sorunların günümüzdeki ciddiyeti göz önünde bulundurulduğunda, bu alanlardaki duyarlılığımızı ve sorumluluklarımızı ifade etmek için tek bir raporun yeterli olmayacağını bilincindeyiz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik raporumuzu her yıl düzenli olarak güncellemeyi, iyileştirme çalışmalarını sürekli kılmayı, yenilikçi çözümlerle çevreye ve topluma daha sorumlu bir üretim yaklaşımı benimsemeyi ve bu süreçteki faaliyetlerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmayı taahhüt etmekteyiz.



1.2. Genel Müdür'ün Mesajı

SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI
EN BÜYÜK MUTLULUKTUR

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya nüfusunun önümüzdeki 50 yıl içinde iki katına çıkması bekleniyor. Bu öngörü, bizlere yalnızca bugünün değil, geleceğin de sorumluluğunu taşıdığımızı hatırlatıyor. Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için doğal kaynaklarımızı bilinçli ve sorumlu bir şekilde kullanmamız gerektiğinin farkındayız. Bu bilinçle hareket ederek, ihtiyaçlarımızı planlı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla karşılamak için çaba sarf ediyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunu çevresel bir sorumluluk olduğu kadar ekonomik ve sosyal bir zorunluluk olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle, iş süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştirmeler yapıyor, tedarik zincirimizden üretim süreçlerimize kadar her aşamada sürdürülebilir uygulamaları benimsemek için çalışıyoruz. Bir taraftan da, insan sağlığını doğrudan etkileyen ve sürekli gelişen bir sektörde faaliyet gösterirken risklerimizi, fırsatlarımızı

ve dünyadaki yenilikleri yakından takip ediyoruz. Bu sayede kuruluşumuzdan bu yana 100'ün üzerinde ülkeye doğrudan satış yapmanın ve sektörde öncü olmanın gururunu yaşıyor, bu başarılarımızın sürdürülebilirliğini sağlamak için durmadan çalışıyoruz. Çalışmalarımızı ve yapmayı planladıklarımızı aktarmaya çalıştığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmak da bize ayrı bir mutluluk veriyor.

Bu süreçte, bize yol gösteren tüm paydaşlarımızın değerli görüş, öneri ve tavsiyelerini dikkate alarak, bunları kendi misyon ve vizyonumuzla uyumlu hale getirdik. Bu uyum, bizlere büyük bir motivasyon sağlarken, aynı zamanda önemli bir sorumluluk da yüklemektedir. Bu sorumluluğun bilinciyle çevresel, sosyal, toplumsal ve ekonomik fayda yaratmak için çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yanımızda olan herkese teşekkür eder, birlikte daha nice başarılarla imza atmamızı dilerim.

Saygılarımla,

GÖKMEN KÖROĞLU



2. 3TEKS HAKKINDA

3Teks Medikal Tekstil'in temelleri 2004 yılında Gaziantep'te atılmıştır. **Sektördeki 20 yıla yaklaşan deneyimimiz, 140 çalışanımız ve 100'den fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat ile alanında güçlü bir küresel oyuncumuz.** Temizlik, Titzilik ve Takip ilkeleri ile yola çıkmış olan 3Teks Medikal Tekstil, *modern tıbbın gereği olan steril tek kullanımlık cerrahi örtü, önlük ve setler ile non-steril önlük, örtü ve kılıf grupları* üretmekte, müşterilerinin taleplerine uygun ürün gruplarını bir araya getirerek ihtiyaç odaklı hizmet vermektedir. *Dokumasız (Nonwoven) kumaşlar* ile medikal kullanım için özel üretim yapan 3Teks Medikal Tekstil, dünyada güven sağlamış akredite bir kuruluş olan **KIWA** tarafından da belgelendirilmiştir.

İstanbul ve Ankara'da satış ofislerimiz mevcut olup, satış temsilcilerimiz müşteri memnuniyeti odağıyla tüm tıbbi cihaz kullanıcılarına hizmet vermektedir.

Sektörümüzde daha çok Etilen Oksit sterilizasyonu ile medikal ürünlerin sterilizasyonu yapılmaktayken, 3Teks olarak biz çok daha üstün ve etkili olan **Gama Sterilizasyon** tekniğini kullanarak bu alanda Türkiye'de bir ilke imza atmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Aynı zamanda yarının ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak dijital altyapımızı geliştirmeye kesintisiz şekilde devam etmekteyiz.

Şirketimiz, bilgiyi toplum sağlığı için kullanmayı ve yaymayı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri kurarak paydaşlarla sürdürülebilir ilişkiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde çözüm odaklı projeler geliştirmek için ise sanayi ve sektör iş birliklerini ön planda tutuyoruz. Bu doğrultuda, ekonomik, sosyal ve kültürel anlamda şehir, bölge, ülke ve dünya için yönlendirici etkiler sağlamayı amaçlıyoruz. Toplumsal katkı faaliyetlerimizi ise *Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları* doğrultusunda planlayıp yürütüyoruz. Ayrıca, evrensel değerler, insan, hayvan ve çevre haklarına saygı gösterirken, etik kuralların ihlali durumunda uygulanacak yaptırımları açıkça ilan etmekteyiz.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Kurulan İlk Medikal Tekstil Firmasıyız



2.1. Ortaklık ve Yönetişim Yapımız

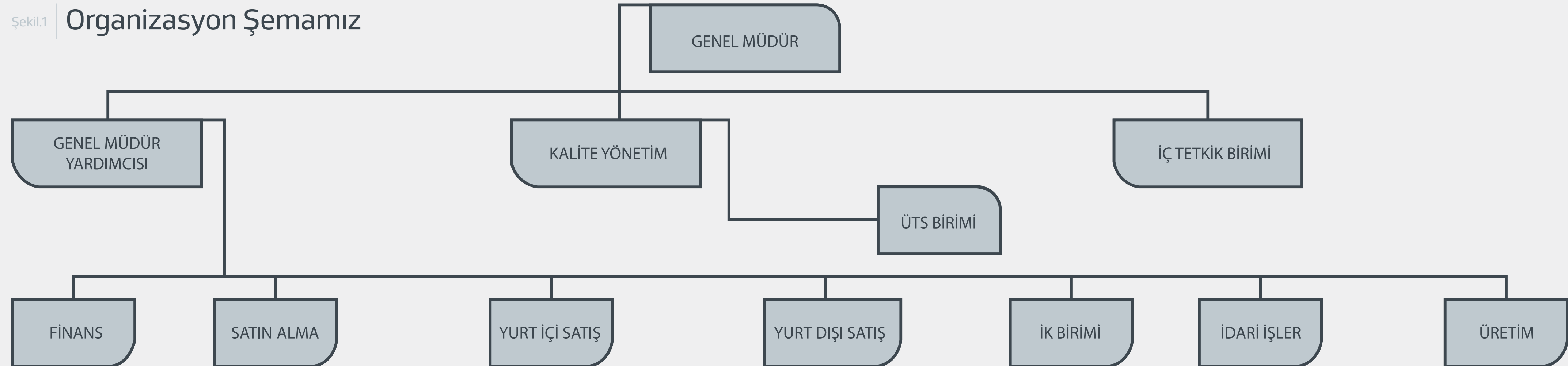
Şirketimizin Kurucusu olan merhum Muharrem BALAT'ın 2023 yılı Haziran ayında gerçekleşen vefatına kadar şirketimizin ortakları Muharrem BALAT ve Emine Ebru BALAT'tı. Muharrem BALAT'ın vefatı sonrasında yeni şirket ortaklık yapısında Emine Ebru BALAT, Orkun BALAT, Zerrin BALAT, Gamze AŞNÜK ve Pınar PANCAR yer almaktadır.

Genel Müdürlük makamı şirketimizin en yüksek yönetim organı olup, şirket adına imza ve temsil yetkisi Genel Müdür'dedir. En yüksek yönetim organının adaylığı sürecinde adayların yetkinliklerini değerlendirirken sektör bilgisi, eğitim ve yabancı dil seviyesi, Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konularına hakimiyeti, genel yönetim tecrübesi ve becerileri ile dış ticaret deneyimlerini göz önüne almaktayız. Ayrıca, Genel Müdürlük makamının farklı deneyim ve yetkinliklere sahip bir ekiple çalışmasına da büyük önem veriyoruz. Ekibin sahip

olduğu çeşitliliğin, şirketimizin paydaşları, müşterileri ve iş ortakları nezdindeki başarısına önemli ölçüde katkı sağladığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, Genel Müdür'ün liderliğinde şirket performansını daha da ileriye taşıyabilecek çeşitli yetkinliklere ve bakış açlarına sahip bir yönetim anlayışı benimsenmesi, stratejik hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Genel Müdürlük makamının performans değerlendirmesi ise düzenli olarak Genel Kurul tarafından yapılmaktadır, bu sayede yönetim süreçlerimizde hesap verebilirlik ve şeffaflık sağlanmaktadır.

Şekil.1'de sergilenmekte olan organizasyon şemamızda yer aldığı üzere Üretim, Finans, Satın Alma, Yurt İçi Satış, Yurt Dışı Satış, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Birimleri şirketimizin temel departmanlarını oluşturmaktadır. Temel departmanlar Genel Müdür Yardımcısına doğrudan bağlı iken, Kalite Yönetimi ve İç Tektik Birimleri doğrudan Genel Müdüre bağlı çalışmaktadır. Böylelikle temel operasyonların yüksek kalitede seyretmesinin ve denetlenmesinin sağlanması mümkün olmaktadır. Genel Müdür belirli konularda imza yetkisini iç düzenlemeler yoluyla Genel Müdür Yardımcısı'na devredebilmektedir.

Şekil.1 Organizasyon Şemamız



2.2. Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyonumuz

3Teks, sağlık sektöründe küresel bir aktör olarak, sektörel gelişmelere rehberlik eden, paydaşlarının ihtiyaçlarını en üst seviyede gözeten, çevreye ve insana saygılı uygulamalarıyla toplumda pozitif etki yaratan **lider bir kuruluş olmayı kendisine vizyon olarak belirlemiştir.**

Misyonumuz

- Rekabetçi ve sürdürülebilir büyüme potansiyelini paydaşlarına değer katacak şekilde yönetmek,
- İnsan sağlığını ve çevreyi korumak,
- Teknik ve teknolojik yenilikleri sürekli takip ederek bu yenilikleri üretim sürecine dahil etmek,
- Müşterilerin ihtiyaçlarını ve beklentilerini tam ve sürekli olarak karşılayabilecek ürün ve hizmetleri üretmek,

- Nitelikli personel yetiştirmeye önem vermek, bunun için gerekli eğitim programlarını hazırlamak ve uygulamak,
- Sürekli yenilik ve iyileştirme çalışmaları yapmak, bu çalışmaları mevcut faaliyetlere en iyi şekilde entegre etmek,
- Ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuata uygun şekilde faaliyetlerimizi yürütmek,
- Küresel platformda gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile paydaşlarımıza ve ülke ekonomisine katkıda bulunmaktır.

Değerlerimiz

- **Sürdürülebilirlik:** Tüm çalışmalarımızda çevresel, sosyal ve yönetsel sürdürülebilirliğe öncelik veriyoruz.
- **Güvenilirlik:** Ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun ürün ve hizmetler üretiyoruz.

Etik Çalışma: İş süreçlerimizde ve karar alma mekanizmalarımızda küresel profesyonellik standartlarına uyuyor; adalet, saygı, gizlilik/güvenlik ve hesap verilebilirlik ilkelerine bağlı hareket ediyoruz.

Dürüstlük: Çalışmalarımızda en yüksek etik standartları ve şeffaflığı gözetiyoruz.

Profesyonellik: Sürekli olarak en yüksek kalite ve profesyonellik standartlarını hedefliyoruz.

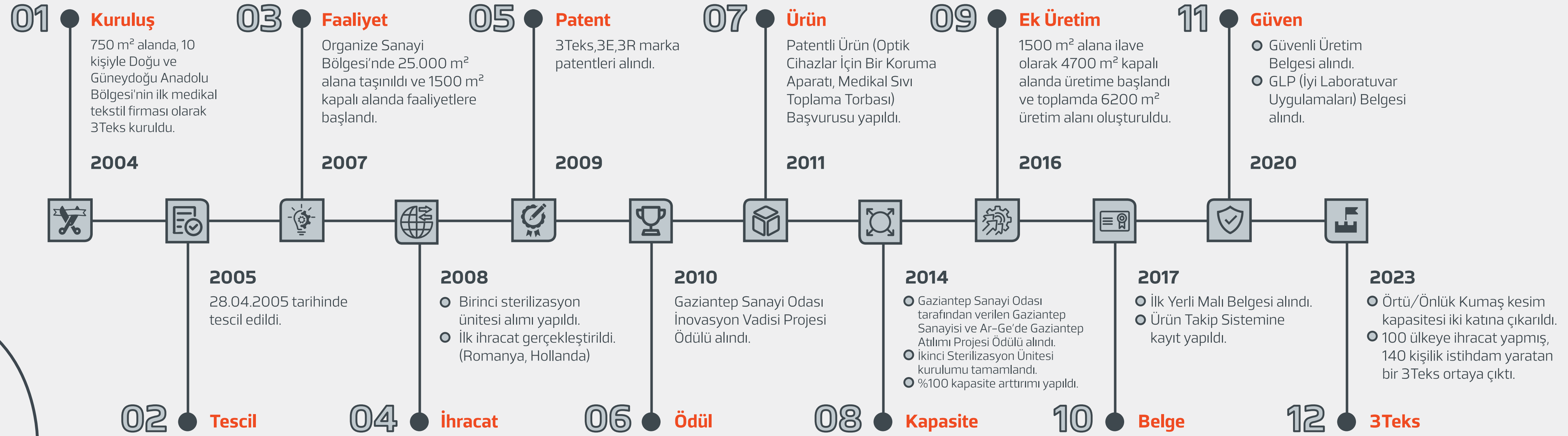
Yenilikçilik: Yenilikçi ve ileri görüşlü bir kültürü teşvik ediyoruz.

Paydaş Merkezilik: Paydaşlarımızın talepleri ve memnuniyeti çabalarımızın merkezinde yer alır.

Sorumluluk: Eylemlerimizin ve bunların toplum ve çevre üzerindeki etkilerinin sorumluluğunu üstleniyoruz.



2.3. Kilometre Taşlarımız



2.4. Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz

3Teks Medikal Tekstil, Gaziantep 2. Organize Sanayi Bölgesi içerisinde 6.200 m² kapalı alanda faaliyetlerini yürütmektedir. Dokumasız (Nonwoven) kumaşlar ile medikal kullanım için steril set grupları, steril yardımcı ürünler, steril şeffaf kılıflar, medikal bandaj ve spançlar, sterilizasyon ruloları ve paketleri için özel üretim yapmakta ve pazarlamaktayız. Ürünlerimiz, mikro yazılımıyla lot ve referans numaralarıyla titizlikle takip edilmekte olup, Sağlık Bakanlığı'nın kurduğu Ürün Takip Sistemi üzerinden nihai kullanıcıya bildirim yapılarak ürün izlenebilirliği sağlanmaktadır. 3Teks olarak, KIWA tarafından belgelendirilmiş ürünlerimizi 2023 yılında Avrupa, Afrika, Arap Yarımadası, Asya ve Güney Amerika kıtalarında toplam 37 ülkeye ihraç etmiş bulunuyoruz.

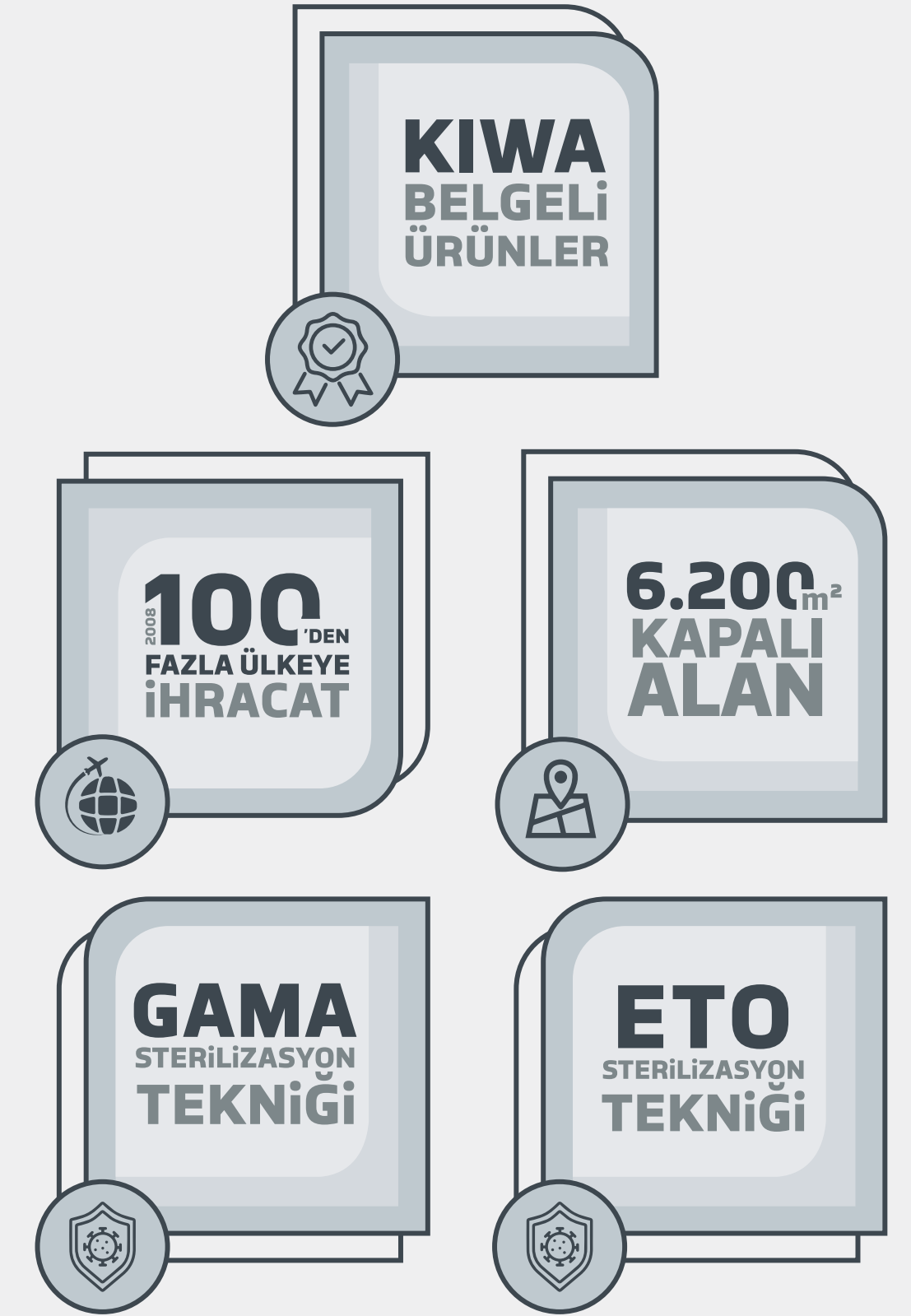
Ürünlerimizin sterilizasyonu, **Etilen Oksit Gaz Sterilizasyonu ve Gama Radyasyon Sterilizasyonu** yöntemleriyle gerçekleştirilmektedir. Etilen Oksit Gaz Sterilizasyonu **ISO 11135 Standardına**, Gama

Radyasyon Sterilizasyonu ise ISO 11137 Standardına uygun olarak yapılan sterilizasyon validasyon çalışmalarıyla ürün güvenilirliği 3Teks tarafından garanti altına alınmaktadır. **Türkiye'de yalnızca 3Teks Medikal Tekstil tarafından uygulanan Gama Radyasyon Sterilizasyonu**, diğer sterilizasyon yöntemlerinden şu özellikleriyle ayrılmaktadır:

- Yüksek penetrasyon yeteneği sayesinde mutlak sterilizasyon sağlar.
- Ambalajlanmış ürünlere uygulanabilir bir yöntem olduğundan daha sağlıklıdır.
- Validasyonu kolaydır.
- Endotoksin seviyesini düşürür.
- Mükemmel güvenlik sağlar.
- İşlem sırasında yayılan gama ışınları radyoaktif olmadığından ürünlerde radyoaktif ve toksik kalıntı bırakmaz.

Gama Sterilizasyon ve dokumasız kumaş özelliklerine sahip olan ürünlerimiz antibakteriyel yapıyla bakteri üremesine ve barınmasına izin vermez. Nefes alabilir özelliği sayesinde klasik medikal tekstil ürünlerinden ayrılarak, özellikle uzun operasyonlar sırasında sağlık personelinin konforunu artırır ve operasyonların daha rahat, verimli bir ortamda gerçekleştirilmesine katkı sağlar.

Dokumasız kumaştan üretilen ürünlerimiz, hastalar, sağlık personeli ve ziyaretçilere ekstra hijyen ve konfor sunarak benzersiz bir çözüm sağlamaktadır. Araştırmalar, bu ürünlerin enfeksiyon bulaşma riskini %56 oranında azalttığını göstermektedir. Sıvı geçirmeyen ve hava alabilir özellikleriyle maksimum konfor sağlayan ürünlerimiz, çevre dostu yapıyla sürdürülebilir dönüşüme katkıda bulunur. Vakumlu ambalajlama yöntemiyle sterilliği korunan bu ürünler, aynı zamanda pratik kullanımları, hafif yapıları ve ekonomik çözümleriyle öne çıkmaktadır.



Genel Cerrahi Setler	Tek Kullanımlık Steril Genel Cerrahi Setleri,
Üroloji Setleri	Tek Kullanımlık Steril TUR Setleri, Tek Kullanımlık Steril Üroloji Setleri, Tek Kullanımlık Steril Perkütan Setleri, Tek Kullanımlık Steril Sistoskopi Setleri,
KBB Setleri	Tek Kullanımlık Steril KBB Setleri, Tek Kullanımlık Steril Tonsil Adenoit Örtü Setleri,
Ortopedi Setleri	Tek Kullanımlık Steril Kalça Seti, Tek Kullanımlık Steril Poşlu ve Poşsuz Artroskopi Setleri, Tek Kullanımlık Üst Extremitte Setleri, Tek Kullanımlık Steril Omuz Artroskopi Setleri (Poşlu), Tek Kullanımlık Steril Omuz Artroskopi Setleri (Elastik Açıklık), Tek Kullanımlık Steril Vertikal İzolasyon Örtü Seti
Oftalmik Setler	Tek Kullanımlık Steril Oftalmik Setleri (Tek Poşlu), Tek Kullanımlık Steril Oftalmik Setleri (Çift Poşlu),
Kadın Doğum Setleri	Tek Kullanımlık Steril Doğum Setleri, Tek Kullanımlık Steril L.T.T. Sezeryan Setleri, Tek Kullanımlık Jinekoloji O.P.U Setleri, Tek Kullanımlık Steril E.T. Setleri, Tek Kullanımlık Steril Jinekoloji Setleri, Tek Kullanımlık Steril Litotomi Jinekoloji Setleri,
Beyin Cerrahi Setleri	Tek Kullanımlık Steril Beyin Cerrahi Setleri, Tek Kullanımlık Steril Laminektomi Setleri, Tek Kullanımlık Steril Carpel Tunnel Setleri, Tek Kullanımlık Steril Shunt Örtü Setleri,
KVC Setleri	Tek Kullanımlık Steril By-Pass Setleri, Tek Kullanımlık Steril Kalp Kapak Setleri, Tek Kullanımlık Steril Kongenital Kardiyovasküler Setleri, Tek Kullanımlık Steril Anjiyografi Setleri, Tek Kullanımlık Steril (Femoral Radyal) Anjiyografi Setleri, Tek Kullanımlık Steril Kardiyovasküler Seti ("U" Yanklı)
Diğer Setler	Tek Kullanımlık Steril Minör Cerrahi Setleri, Tek Kullanımlık Steril Biopsi Seti, Tek Kullanımlık Steril Kemoterapi Seti, Tek Kullanımlık Steril Laparotomi Setleri, Tek Kullanımlık Steril Laparoskopik Abdominal Perineal Seti, Tek Kullanımlık Steril Laparoskopik Pelviskopi Seti, Tek Kullanımlık Steril Liposuction Seti, Tek Kullanımlık Steril El Cerrahi Setleri, Tek Kullanımlık Steril Implant Setleri, Tek Kullanımlık Steril Toraks Setleri, Tek Kullanımlık Steril Troid Setleri, Tek Kullanımlık Steril X-Ray Seti, Tek Kullanımlık Steril Müdahale Seti, Tek Kullanımlık Steril Veteriner Setleri, Tek Kullanımlık Steril Dental Mini Set, Tek Kullanımlık Steril Sünnet Seti, Tek Kullanımlık Steril Saç Ekim Seti, Tek Kullanımlık Steril Plastik Cerrahi Seti, Tek Kullanımlık Steril Kafa Seti, Tek Kullanımlık Steril Pansuman Seti, Tek Kullanımlık Steril Sütür Seti, Tek Kullanımlık Steril Vesikal Katater Seti, Tek Kullanımlık Steril Epidural Seti, Tek Kullanımlık Steril Cerrahi Önlükler, Tek Kullanımlık Steril Örtüler, Non-Steril Personel Kıyafetleri, Non-Steril Hasta Kıyafetleri, Non-Steril D&C Kıyafetleri, Non-Steril Muayene Seti, Non-Steril Kolonoskopi Seti, Non-Steril Gastroskopi Seti, Sedye Örtüleri, Çarşaf ve Yatak Örtüleri, Muayene Masa Örtüleri, Steril Şeffaf Kılıflar, Ceset Torbaları
STERİL YARDIMCI ÜRÜNLER	Göbek Klemp'i, Kemoterapi Gözlüğü&Eldiveni&Koruyucu Maskesi, Forceps & Koher Forceps, Tıbbi Atık Poşeti & Dikiş Torbası, Eldiven & Boyama Süngeri, Introduces Sheath 6F-7F-8F, Enjektör, Kılavuz Tel (180 cm 3 mm"J" Uçlu, İnflatör, Sıvı Kabı&Böbrek Küvet&Tepsi, Aspiratör Hortumu, Sucker(Aspiratör Ucu), Yankauer(Suction) Set, Y Tur Set Puarlı, Uzatma Hatları-Tüpler,PTCA Adaptör, Kan Transfüzyon Setleri, PTCA "Y" Adapter ve Kiti, PTCA "Y" Adapter "W"Line, Torquer, Manifold, Introducer İğne&Insertion Tool, Stopcock Üç Yollu Musluk,Manifold Kit Set,Radial Arter Baskı Bandı, Heparin Kap, Ultrason Jel&Genital Mendil, İğne Uçları, Top Uçlu Forceps, Foley Katater, Toraks Katateri, Kılavuz Tel Kabı, Koter Kalemi & Koter Zımparası, Nasa Şırınga, İğne Kutusu&İğne Tutucu, Cilt Kalemi&Cetvel, Eküvyon Çubuğu&Güvenlikli Bistürü, Lamba Kılıfı
STERİL ŞEFFAF KILIFLAR	Seyyar Poşet & Alet Poşu, Likit Toplama Torbası, Organ Torbası PE, Skopi Kılıfı, Floroskopi Kılıfı, Şeffaf Hortum Kılıfı, USG Prof Kılıfı & Bantlı Şeffaf Örtü PE, Mikroskop Kılıfı, Kamera Kılıfı
MEDİKAL BANDAJ VE SPANÇLAR	Yıkamış Abdominal Spanç Xrayli, Abdominal Spanç Xrayli, Abdominal Spanç, Nonwoven Spançlar, Gaz & Top Spançlar, Esmarch Bandajları, Koban Bandaj, Steril/Non-Steril Elastik Bandajlar, Elastik Sargı Bezi, Hidrofil Sargı Bezi
STERİLİZASYON RULOLARI ve PAKETLERİ	Sterilizasyon Boşçası, Tyvek Kağıt&Pencere Paketler, Zarf Paketler, Tyvek Sterilizasyon Ruloları, Körüklü Sterilizasyon Ruloları, Düz Sterilizasyon Ruloları



2.5. Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız



3Teks Medikal Tekstil için üretimde yüksek kaliteyi sürekli kılmak en öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Etkif işleyen bir kalite yönetim sistemi, müşteri bağlılığı ve marka güvenilirliğine önem veren kurumumuz açısından önem arz etmektedir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalarımız sonucunda **“Tıbbi Cihaz Kalite Yönetim Sistem Belgesi (EN ISO 13485:2016)”**, **“CE 1984 Sertifikası”**, **“TSE Ürün Belgeleri (TSE EN ISO 13795-1)”** ve **“GLP (iyi Laboratuvar Uygulamaları)”** belgelerine sahip olup **“Avrupa Birliği Tıbbi Cihaz Direktifi (MDD) 93/42/EEC”**ne uygun olarak üretimlerimizi gerçekleştirmekteyiz. Ürün, hizmet bilgileri ve etiketlemelerimizi ise **“EN ISO 15223-1:2021”**e uygun olarak yapmaktayız.

Kurumumuz bünyesinde yer alan tüm tesisler, kalite sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak denetim programına tabidir. Şu an için tedarikçi tesislerinin bu sürece katılımı bulunmamakla beraber, üçüncü taraf denetim talep edildiğinde, tedarikçilerimiz tesislerini denetime açmakla yükümlüdür.



Kalite sürekliliğini sağlamak adına, ürünlerin etiket dışı kullanımının tanıtımını düzenleyen etik kuralların uygunluğu ve etkinliği senede bir kez ISO 13485 Standardı gerekliliklerine göre iç denetimlerle değerlendirilmektedir. Bu sayede, çalışma prensiplerimizle uyumlu bir kalite anlayışı geliştirilirken, sürekli iyileştirme sağlanmakta ve tüm yasal düzenlemelere uyum güvence altına alınmaktadır.

Sahip olduğumuz bu belgeler ve uygulamalarımız sayesinde;

- Kuruluş içinde kalite anlayışının gelişimi,
- Kârlılığın, verimliliğin ve pazar payının artışı,
- Tüketici güveninin artması,
- Çalışan memnuniyetinin artması,
- Verimli bir yönetim sağlanmaktadır.

Ayrıca firmamız, Uluslararası Bitki Koruma Konvansiyonu (IPPC) tarafından belirlenen **ISPM-15 standardına uygun Ahşap Palet Sertifikasına sahip tedarikçilerle çalışmaktadır.** Bu standart, uluslararası ticarete ahşap ambalaj malzemelerinin güvenli bir şekilde kullanılmasını ve taşınmasını sağlamak amacıyla uygulanmaktadır.

Ahşap paletlerimizin fumigasyon veya ısıtım işlem süreçleri, zararlı organizmaların diğer ülkelere taşınmasını önlemek için titizlikle gerçekleştirilir. İşlem sonrası paletler, ISPM-15 standartlarına uygun işaretlerle etiketlenerek uluslararası ticarete güvenle kullanılabilir hale getirilmektedir. **Bu işlem, yalnızca gerekli izinlere sahip ve sertifikalandırılmış tesislerde, yüksek kalite standartlarına uygun olarak yapılmaktadır.** Üretimimizde yüksek kalitenin sürekliliğini sağlama hedefimizin yanı sıra, lojistik çözümlerimizde de çevreye duyarlılığı, standartlara uygunluğu ve sürekli iyileştirmeyi temel prensiplerimiz olarak benimsiyoruz.

Kalite Politikamız çerçevesinde, toplumsal sorumluluklarımızı, iş sağlığı ve güvenliğini her zaman önceliklendirerek, yönetim süreçlerimizi ve ürün kalitemizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde sürdürmekteyiz. Ulusal ve küresel pazarlardaki varlığımızı güçlendirerek sektörde güvenilir ve öncü marka konumumuzu pekiştirmeyi; aynı zamanda inovatif çözümler ve sürdürülebilir uygulamalarla uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.



3. 3TEKS'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



3.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Genel Müdürlük Kararı ile oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi vasıtasıyla sürdürülebilirlik çalışmaları yürütülmektedir. [Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz](#) çerçevesinde faaliyetlerini yürüten Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik konuları kapsamında şirkete ilişkin mevcut durum analizinin yapılması, risklerin ve fırsatların belirlenmesi, paydaş diyalogunun yürütülmesi, önemli/öncelikli konuların tespit edilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli sürdürülebilirlik stratejisinin hazırlanmasından sorumludur.

3Teks Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında toplanan 3Teks Sürdürülebilirlik Komitesinde **Üretim, Finans, Satın Alma, İhracat, İnsan Kaynakları ve Kalite Yönetimi** birimlerinin üst yöneticileri yer almakta olup, bu sayede şirketin temel faaliyetlerine ilişkin tüm alanlara yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsenmesi sağlanmıştır. 3Teks Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri aşağıda yer almaktadır:

- **Vildan Gökçe** – Genel Müdür Yardımcısı
- **Hasan Özaslan** – Finans Müdürü
- **Serhat Bilecen** – Satın Alma ve İdari İşler Müdürü
- **Mehtap Taşkın** – Kalite Yönetim Sorumlusu
- **Murat Kaleli** – Üretim Müdür Yardımcısı
- **Hanife Bilben** – İnsan Kaynakları Sorumlusu
- **Metin Korkmaz** – İhracat Müdür Yardımcısı

Komite, tüm paydaşların 3Teks'in sürdürülebilirlik stratejisine katkısını en yüksek seviyede almak amacıyla toplantılar, anketler, eğitimler ve yerinde ziyaretler organize eder. Bunun yanı sıra, Türkiye ve dünyadaki sürdürülebilirlik ile ilgili gelişmeleri takip ederek, sürdürülebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere uyumun sağlanmasını ve şirketin sosyal, çevresel ve ekonomik ihtiyaçlarını karşılayacak politika ve prosedürlerin geliştirilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi 3 ayda bir toplanır ve her toplantı sonrasında Genel Müdür'e yürütülen faaliyetler ve gelişmelerle ilgili raporlama yapar. Bu raporlara ilave olarak gerektiği durumlarda (şirketin genel işleyişini etkileyebilecek doğal afetler, ekonomik/siyasi şoklar, vb.) Genel Müdür'e önerilerde bulunur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin önerileri tavsiye niteliğinde olup, nihai karar yetkisi Genel Müdür'dedir. Öte yandan, Genel Müdür tarafından Sürdürülebilirlik Komitesinin raporlarının incelenmesi ve verilerin doğruluğunun kontrol edilmesi için İç Tetkik Birimi görevlendirilmiştir.

3.2. Sürdürülebilirlik Stratejimiz

3Teks'in sürdürülebilirlik stratejisi, sahip olduğu ilkeleri doğrultusunda vizyonunu hayata geçirmek amacıyla, risk minimizasyonu ve sürekli değer yaratma üzerine tasarlanmış olup, paydaş katılımı odaklıdır. Bu çerçevede, ilk sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında sürdürülebilirlik stratejimizin hazırlanması sürecinde;



İlk etapta risklerimizi ve fırsatlarımızı belirledik. Bu doğrultuda gerek kısa vadeli (2 yıl) gerek uzun vadeli (10 yıl) küresel ve bölgesel riskleri dikkate alarak kendi vizyonumuz doğrultusunda bu riskleri değerlendirdik.

Ayrıca, şirketimize ilişkin kısa ve uzun vadeli riskleri ve fırsatları değer zincirimiz boyunca tespit ettik ve önceliklendirdik.

Sonrasında, paydaşlarımızın isteklerini, öngörülerini ve tespit ettiğimiz risklere ilişkin görüşlerini, gerçekleştirdiğimiz anket ve yüz yüze görüşmeler ile topladık.

Bütün bu bilgileri bir araya getirerek stratejimizin temelini oluşturacak en önemli konuları belirledik. Ortaya çıkan en önemli konulara ilişkin ne şekilde değer yarattığımızı açıklayıp, gelişme sağlamayı öngördüğümüz alanlara yönelik hedefler belirledik.

Bu hedeflere ne şekilde ulaşmayı planladığımızı raporun ilerleyen bölümlerinde açıkladık.

Küresel ve Bölgesel Risklerin Görünümü

Dünya Ekonomik Forumu (WEF)'nin 2023 Küresel Risk Raporu, kısa ve uzun vadeli öncelikli küresel riskleri ortaya koymaktadır. Kısa vadede, yaşam maliyeti krizi, jeoekonomik çatışmalar ve iklim değişikliği ile mücadelede başarısızlık en kritik riskler arasında yer almaktadır. Uzun vadede ise, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik kaybı ve zorunlu göç gibi çevresel ve sosyal risklerin ön plana çıktığı gözlemlenmektedir. *Bu değerlendirme, sürdürülebilirlik açısından iklim değişikliği ile mücadele, kaynak krizleri ve toplumsal uyumun güçlendirilmesinin aciliyetini vurgulamakta; özellikle çevresel dayanıklılığın ve toplumsal istikrarın artırılmasının önemini ortaya koymaktadır.* 3Teks olarak, tedarik zincirimizi ve bütün faaliyetlerimizi bu risklerin farkında olarak gözden geçirdik; risklerimizi ve fırsatlarımızı tespit ederek değerlendirdik.

2 YIL



RİSK KATEGORİLERİ

Ekonomik

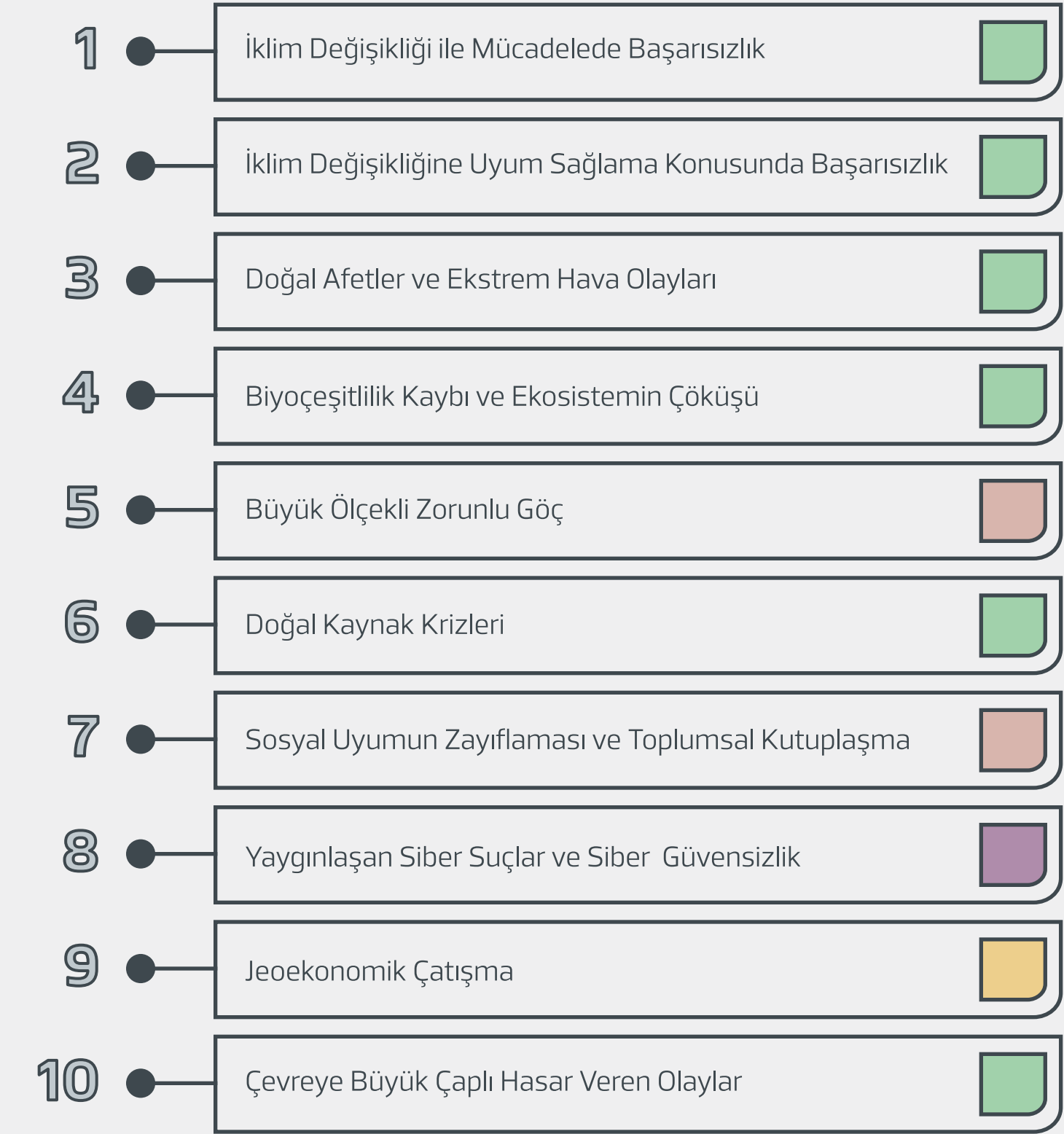
Çevresel

Jeopolitik

Toplumsal

Teknolojik

10 YIL





Türkiye açısından bakıldığında ise, **2025-2027 Orta Vadeli Program (OVP)** kapsamında, önümüzdeki dönemde makroekonomik politika çerçevesini destekleyecek temel politika alanları; *kamu mali reformlarının uygulanması, Ar-Ge ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması, yeşil ve dijital ekonomiye geçiş için teknolojik dönüşüm sağlanması, beşeri sermayenin güçlendirilmesi, işgücü piyasasının etkinleştirilmesi, iş ve yatırım ortamının iyileştirilmesi ve ekonomide kayıt dışılığın azaltılması* olarak öne çıkmaktadır. 3Teks olarak yapacağımız faaliyetlerin ve hedeflerimizin tamamı bu başlıklar ile birebir uyumludur.

OVP'ye göre, önümüzdeki dönemde jeopolitik gerilimlerin ve seçim sonrası politika belirsizliklerinin, küresel ticarete korumacılığı ve tedarik zincirinde aksamalara yol açma olasılığı sürmektedir. Finansal koşullardaki sıkılaşma sürecinin seyri ve beklenen gevşeme döngüsünün zamanlaması, küresel risk iştahı üzerinde etkili olacak; gelişmekte olan ekonomilere yönelik sermaye akımları da bu çerçevede şekillenecektir. Ayrıca, iklim değişikliğine bağlı kuraklık gibi doğal afetlerin artan sıklığı ve şiddeti, arz yönlü bozulmalar yaratarak küresel enflasyon beklentilerini etkileyebilecektir.

OVP'ye göre son dönemde artan faiz oranları ve makro ihtiyati tedbirler kredi büyümesini yavaşlatırken, ekonomik faaliyette dengeleme eğilimleri gözlenmektedir. Önümüzdeki dönemde bu dengenin bir sonucu olarak takibe dönüşüm oranlarında kısmi bir artış öngörülmekte olup, bankacılık sektörünün

güçlü sermaye yapısı, karşılık seviyeleri, kârlılığı ve dengeli bilanço yapısı sayesinde aktif kalitesinden kaynaklanabilecek risklerin yönetilebilir seviyelerde kalacağı düşünülmektedir. Bu bağlamda, **3Teks olarak, makroekonomik politikalarla uyumlu risk yönetimi adımlarımızla, uzun vadeli istikrar ve sürdürülebilirliği hedeflemekteyiz.**



3.2.1. 3Teks'e İlişkin Riskler ve Fırsatlar

Risk Yönetimi Politikamız, şirketin varlıklarının korunmasını, risklerin yönetilmesini ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunulmasını hedeflemektedir.

Bu politika kapsamında, risklerin tanımlanması, önleyici tedbirlerin alınması ve fırsatların değerlendirilmesi esas alınmaktadır. Risk yönetim sürecimizde ise birimlerin performans ölçümü ve ilgili raporlamalar temel unsurlar niteliğindedir. Tüm çalışanların sürece dahil edilmesine yönelik yapılan çalışmalar ile paydaşların farkındalığının artırılması da politikamızın bir parçasıdır.

3Teks Sürdürülebilirlik Raporu hazırlık çalışmaları kapsamında, Sürdürülebilirlik Komitesi gerçekleştirdiği bir dizi toplantılar ile değer zinciri boyunca 3Teks'in hangi riskler ve fırsatlarla karşı karşıya olduğunu tespit ve değerlendirme çalışmaları yürütmüştür. Sonrasında, kısa vade ve uzun vadede söz konusu risklerin ve fırsatların gerçekleşme olasılığını (*çok düşük, düşük, orta, yüksek, çok yüksek*) ve beklenen etkisini (*çok küçük, küçük, orta, büyük, çok büyük*)

toplantılarda yapılan değerlendirmeler ve konsensus ile kararlaştırmıştır. Bu raporda, ortaya çıkarılan risklerin ve fırsatların kısa ya da uzun vadede gerek olasılık gerek etki beklentisi açısından "orta" seviyenin üzerinde tespit edilenleri yer almaktadır. Ayrıca, bu konuların ne şekilde yönetildiğine ilişkin bilgiler de sunulmaktadır.

Nitekim, Sürdürülebilirlik Komitesinin değerlendirmeleri sonucunda gerçekleşme ihtimali ve etkisi olan fırsatlar tespit edilmiş olsa da "orta ve üzeri" seviyede gerçekleşme olasılığına ve beklenen etkiye sahip bir fırsatın tespit edilememesi dikkat çekmiştir. Bu noktada gerek küresel gerekse bölgesel gelişmelerin düzenli aralıklarla takip edilmesi, bu suretle halihazırda tespit edilen fırsatların yeniden değerlendirilmesi ve yeni fırsat var ise gündeme alınması kararlaştırılmıştır. Böylelikle, risklerin tespit edilmesinin ve ne şekilde yönetileceğinin gerek kısa gerekse uzun vadede 3Teks açısından daha öncelikli olduğu sonucuna varılmıştır.

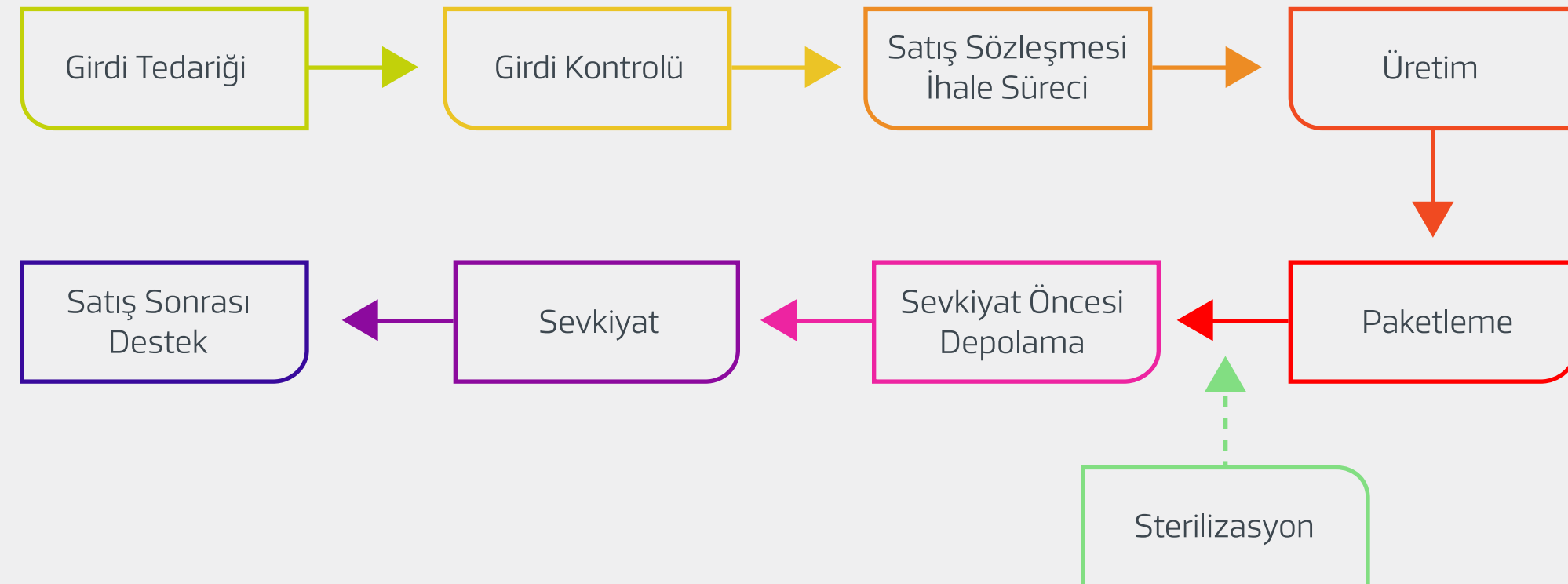
RİSK ALANI	TEMEL RİSK	GERÇEKLEŞME OLASILIĞI		BEKLENEN ETKİ DÜZEYİ		ÖNLEMLER
		Kısa Vade (2 yıl)	Uzun Vade (10 yıl)	Kısa Vade (2 yıl)	Uzun Vade (10 yıl)	
ÜRETİM	Üretim sürecine ilişkin operasyonel riskler	Çok Düşük	Çok Düşük	Çok Büyük	Çok Büyük	3Teks üretim süreci bakım planı doğrultusunda rutin bakımlar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca üretim takip yazılımı marifetiyle ürün reçetelerindeki hammaddelerin doğru şekilde kullanılması sağlanmaktadır.
	Üründe geri dönüştürülebilir malzeme kullanılmaması	Yüksek	Orta	Orta	Küçük	Ürünlerin önemli bölümünde geri dönüştürülebilir malzeme kullanılabilir olmamasına rağmen, dış paketlenen unsurlarında geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılmaktadır. Öte yandan cerrahi set gruplarında kullandığımız tıbbi teçhizatlar CE Standartlarına uygun geri dönüştürülmüş malzeme tedarigi konusunda araştırmalar yapılmaktadır.
SATIN ALMA	Tedarikçinin kritik değişikliklerini bildirmemesi.	Düşük	Çok Düşük	Çok Büyük	Çok Büyük	Tüm tedarikçilerimize reçetelerinde kritik değişiklikler yaptıkları takdirde tarafımıza konunun detaylarının bildirilmesi hususunda gerekli bildirimleri yapmaktayız. Yapmayan tedarikçilerimize cezaı yaptırım uygulama ve ilişik kesme hakkımızı saklı tuttuğumuzu yazılı olarak iletmekte, yapmış olduğumuz sözleşmelerde bu konuya açık bir şekilde yer vermekteyiz.
	Tedarikçinin denetim taleplerini reddetmesi.	Yüksek	Düşük	Büyük	Küçük	Halihazırda tedarikçilerimizden gerekli kalite sertifikasyonları talep edilerek denetim sağlanmaktadır. Ancak, MDR sürecinin bir gereği olarak yapılması gereken yerinde denetimlere, pek çok tedarikçinin ilk etapta olumsuz dönüş vermesi kuvvetle muhtemeldir. Zamanla sektör aktörlerinin MDR sürecine alışması ile ilgili riskin uzun vadede düşmesi beklenmektedir. Öte yandan, tedarikçi sözleşmelerimize halihazırda bu riskin bertarafı için önceden gerekli maddeler eklenmiş olup, bu riskin gerçekleşmesi durumunda sözleşmenin feshedileceği taraflarca bilinmektedir.
	Tedarikçi tarafından uygunsuz hammadde kullanımı.	Çok Düşük	Çok Düşük	Çok Büyük	Çok Büyük	Halihazırda tedarikçilerimizden gerekli kalite sertifikasyonları talep edilerek denetim sağlanmaktadır. Ayrıca, tedarikçi sözleşmelerimize halihazırda bu riskin bertarafı için önceden gerekli maddeler eklenmiş olup, bunun tespiti halinde malın satın alma işlemi iptal edilmektedir.
İNSAN KAYNAKLARI	Nitelikli insan kaynağına erişim ve mevcudun elde tutulmaması riski	Orta	Orta	Orta	Orta	İnsan Kaynakları süreçleri şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Süreç içerisinde ilk aşamada nitelikli personel ihtiyacı belirlenmektedir (sayı, yetkinlik kriterleri vb.). Sonrasında, iş kariyer merkezleri ve insan kaynakları grupları altında işe alım çağrıları yapılmaktadır. Yeni personele ilişkin, oryantasyon eğitimi gerçekleştirilerek tesis içi kurullar, izin süreçleri vb. konulara adaptasyon sağlanmaktadır. Yıllık olarak hazırlanan eğitim planı çerçevesinde personelin mesleki yeterlilik gereksinimlerinin karşılanması ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın refahını ve iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla yan haklar ve destek programları sunulmaktadır.
SEKTÖR RİSKLERİ	Küresel pazarda hasta sağlığına ve 93/42/EEC ürün standardına uygun olmayan üretim yapılması.	Orta	Düşük	Orta	Küçük	Rakiplerin bu türlü davranışlarının tespiti halinde ilgili kamu otoriteleri ve hastaneler nezdinde gerekli ihbarlar yapılmaktadır. Bu riske ilişkin hastaneler bilgilendirilmektedir. MDR süreci ile uzun vadede söz konusu riskin azalması beklenmektedir.
	Belgelendirme ve belge denetimi sürecinde karşılaşılan sorunlar (Belgelendirme şirketlerinin azlığı, denetçilerin yeni mevzuata yönelik yeterli tecrübeye sahip olmaması)	Orta	Düşük	Orta	Küçük	Mevzuat takibi düzenli olarak yapılmakta olup geçiş yönetmelikleri takip edilmektedir.
FİNANSAL RİSKLER	Kur Riski	Orta	Orta	Orta	Orta	Vade farkı gözetilerek fiyat teklifleri verilmektedir.
	Üretim Maliyeti Riski	Orta	Orta	Orta	Orta	Stoklu hammadde ve stoklu ürün bulundurulmaktadır.
	Yurtiçi ihalelerde yıllık fiyat teklifi verilmesinin talep ediliyor olması	Yüksek	Yüksek	Orta	Orta	İhaleye dönük satın almaların ihale şartlarına göre yapılması; gerekirse stoklu hammadde ve stoklu ürün bulundurulması tercih edilmektedir.

3.2.2. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Ürün Güvenliği ve Güvenli Tedarik Politikamız doğrultusunda tüm tedarik zincirimiz boyunca değer yaratma gayretiyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin memnuniyetini ön planda tutuyor, döngüsel ekonomi modeline en fazla katkıyı sağlayacak şekilde operasyonel faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Daha sürdürülebilir bir dünya yaratmak amacıyla, değer zincirimizin her aşamasında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.

Şirketimiz, iş ortaklarına çözüm ortağı yaklaşımıyla hizmet verirken, yasalara, etik değerlere ve insan haklarına uygun kaynaklardan tedarik yapmayı önceliklendirmektedir.

Tedarikçilerimizden, kalite yönetim sistemlerini uygulamalarını ve ürün güvenliği sertifikalarını sağlamalarını talep etmekteyiz. Bu koşulları yerine getiren tedarikçiler, onaylı tedarikçi listemize dahil edilmektedir. Ayrıca, insan haklarına saygı gösteren, iş sağlığı ve güvenliği esaslarına uygun davranan ve çevreye duyarlılık gösteren tedarikçilerle iş birliği yapmayı önemsiyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eden, fikri mülkiyet haklarına saygı duyan tedarikçileri tercih ediyoruz. Bu hususların teyidi için yerinde denetimler de gerçekleştiriyoruz. Bu ilkelere uymadığını tespit ettiğimiz tedarikçilerden öncelikle düzeltici aksiyon talep ediyor, gelişme sağlamayan tedarikçilerle ticari ilişkilerimizi sonlandırma hakkımızı saklı tutuyoruz.



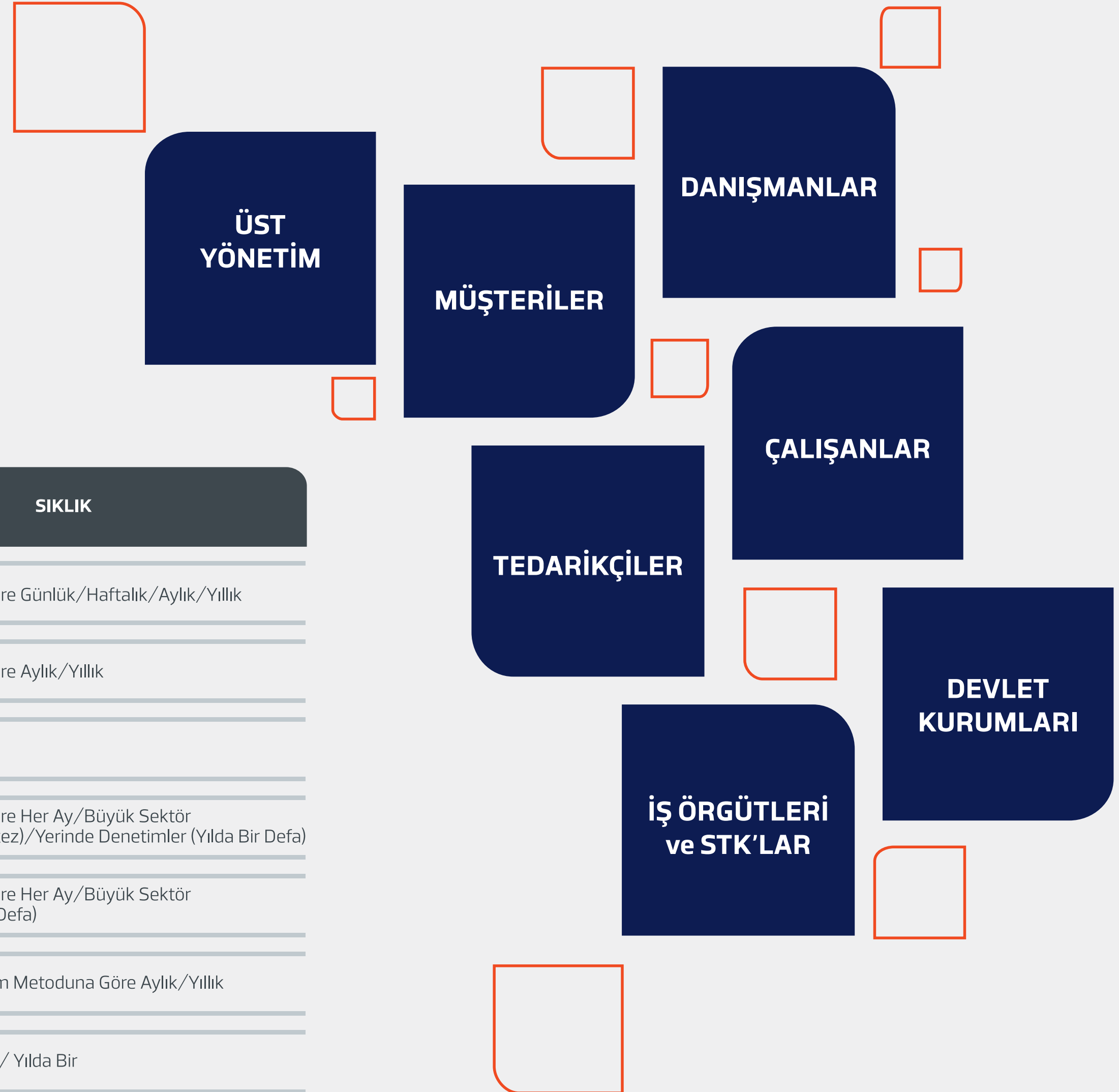
TEDARİK ZİNCİRİ	UYGULAMADA OLANLAR	PLANLANAN UYGULAMALAR
DİJİTALLEŞME	<ul style="list-style-type: none"> 3Teks iş akış süreçleri her ana birimin kendi operasyonlarını yürütmesi için özelleştirilmiş yazılımlar marifetleriyle yürütülmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> İş akış süreçlerinin birbirleriyle entegre şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla ERP sistemi kurulmasına ilişkin çalışmalar yürütülmektedir.
GİRDİ TEDARİĞİ	<ul style="list-style-type: none"> Geri dönüştürülmüş ve biyoçözünmüş malzemelerin kullanımı için araştırmalar yapılmaktadır. Hammadde tedarikçilerinden ilgili hammaddeye ait kalite sertifikaları talep edildikten sonra nihai ürüne biyoyoumluluk testleri yapılmaktadır. Nihai müşterimiz olan hastanelerin tıbbi cihazı kullandıktan sonra söz konusu tıbbi cihaz tıbbi atık haline dönüştüğü için geri dönüştürülme imkanı bulunmamaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> Hem hammadde alımı hem bitmiş ürün sevki için satın alma planlamasının gözden geçirilmesi, nakliye sefer sayısının optimize edilmesi planlanmaktadır.
ÜRETİM	<ul style="list-style-type: none"> Üretim sürecinde makineleşmenin artırılmasına yönelik çalışmalarımız bulunmaktadır. Bu hem risk hem de fırsat doğurmaktadır. <ul style="list-style-type: none"> Riskler, işten çıkarmalar vb. durumları kapsarken; fırsatlar, maliyet tutarındaki ve mesai saatlerindeki azalmalardır. Etiketlemede yaşanabilecek riskleri en aza indirmek için 93/42 / EEC Standardını takiben etiketleme talimatına uygun olarak etiketleme süreçleri takip edilmektedir. Örtü/önlük grubu ve cerrahi set grubu için kullanım kılavuzu sağlanmaktadır. Tüm ürün gruplarında Yönlendirici Etiketlemeler kullanılmakta ve ayrıca ebat ve isme ilişkin bilgilendirmeler sağlanmaktadır. 93/42 / EEC Standardını takiben proses kalite planına göre gerekli proses kontrolleri yapılmaktadır. İzlenebilirlik prosedürüne göre kullandığımız üretim takip yazılımı üzerinden lot numarası ve referans numarası vasıtasıyla izlenebilirlik sağlanmaktadır. Ayrıca Sağlık Bakanlığı Ürün Takip Sistemi üzerinden de nihai kullanıcıya teslim bildirim bilgisi yapılmaktadır. Böylelikle ürünün nihai kullanım süresinin takibi de gerçekleştirilebilmektedir. 93/42 / EEC Standardını takiben hijyen konusuna ilişkin olarak üretimin yapıldığı alanda hepa filtrelerimiz, zeminde ve duvarlarda ise antibakteriyel zemin kaplaması mevcut olup, sahip olduğumuz temiz odada Class 7 koşulları sağlanmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> Üretim sürekliliğini temin üzere mevcut makine parkının modernizasyonunun ve otomasyonunun geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Böylece hem örtü hem de cerrahi set grubunda kapasite artışı planlanmaktadır. Sterilizasyon kazanının üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik sterilizasyon ünitesi alımı planlanmaktadır.
DEPOLAMA	<ul style="list-style-type: none"> İlk Giren İlk Çıkar prensibine göre depolama süreçleri yürütülmektedir. Barkod sistemi kullanılarak stok kartı ve lot numarası üzerinden stok takibi yapılmaktadır. Hali hazırda stoklu çalışma prensibiyle ilerlenmektedir. Öte yandan tedarikçilerin termin süreleri yakından takip edilmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut depo yönetim sisteminin ERP uygulamasına entegre edilmesine yönelik araştırmalar yapılmaktadır.
DAĞITIM	<ul style="list-style-type: none"> Sefer sayısı planlaması gözden geçirilerek, optimizasyonu amaçlanmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> Sevkiyat optimizasyon sistemi çalışmaları sürdürülmekte olup, haftanın belirli günlerinde şehir bazlı bir sevkiyat planlamasına geçilmesi planlanmaktadır.
GERİ DÖNÜŞÜM	<ul style="list-style-type: none"> Paletler, naylonlar, shrink, polietilen koliler, kumaş artıkları geri dönüşüm için lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilmektedir. Yemekhanede oluşan bitkisel yağ atıkları lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilmektedir. Ürünlerimizin dış paketleme unsurlarında geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> Atık kumaşların oyuncak, çanta vb. sosyal fayda yaratacak projelere hibe edilmek üzere yeniden değerlendirilmesine ilişkin araştırmalar yapılmaktadır. Cerrahi set gruplarında kullandığımız tıbbi teçhizatlarda CE Standartlarına uygun geri dönüştürülmüş malzeme tedariki konusunda araştırmalar yapılmaktadır.
ATIK	<ul style="list-style-type: none"> Depoda kalan tarihi geçmiş ürünler lisanslı geri dönüşüm bertaraf firmalarına gönderilmektedir. 	

3.2.3. Paydaşlarla İş Birliği ve İş Geliştirme

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında rol oynayabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tanımlıyoruz. Bu tanım çerçevesinde Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları neticesinde 3Teks ile ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı

tespit ettik. Bu süreçte stratejik konularımız çerçevesinde, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenme dereceleri, iş hedeflerimize ulaşmadaki etkileri, medikal tekstil alanında sektöre etki etme kabiliyetleri ve uzun vadeli iş birliği potansiyelleri doğrultusunda paydaşlarımızı gruplandırdık.

PAYDAŞ GRUBU	DİYALOG PLATFORMLARI	SIKLIK
ÜST YÖNETİM	Genel Kurul Toplantıları, E-posta, Faaliyet Raporu ve İlgili Geri Bildirim Mekanizmaları	İletişim Metoduna Göre Günlük/Haftalık/Aylık/Yıllık
ÇALIŞANLAR	İnsan Kaynakları Uygulamaları, Anketler, Etkinlik ve Toplantılar, İç İletişim Toplantıları, E-Posta ve Bilgilendirme Toplantıları, İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantıları, Eğitim ve Gelişim Programları	İletişim Metoduna Göre Aylık/Yıllık
DANIŞMANLAR	Toplantılar, E-Posta, İş Birlikleri	Her Ay
TEDARİKÇİLER	E-Posta, İş Birlikleri, Fuarlar, Yerinde Denetimler	İletişim Metoduna Göre Her Ay/Büyük Sektör Fuarlarında (yılda iki kez)/Yerinde Denetimler (Yılda Bir Defa)
MÜŞTERİLER	Toplantılar, Bilgilendirme E-Postaları, Geri Bildirim Mekanizmaları, Sosyal Medya Kanalları, Ziyaretler, Fuarlar	İletişim Metoduna Göre Her Ay/Büyük Sektör Fuarlarında (Yılda İki Defa)
DEVLET KURUMLARI	Sektörel Toplantılar, Geri Bildirim Mekanizmaları	İhtiyaç Halinde İletişim Metoduna Göre Aylık/Yıllık
İŞ ÖRGÜTLERİ/SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	İş Örgütleri, Sosyal Medya Kanalları, Gönüllülük Programları	Her Ay/ Altı Ayda Bir / Yılda Bir



3.2.4. Önceliklendirme Analizi ve Matrisi

3Teks Sürdürülebilirlik Raporlamasının gerçekleştirilmesi için ilk olarak bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş, **Komite Üyeleri sürdürülebilirlik ve temel unsurları, karbon ayak izi ölçümü, döngüsel ekonomi, yaşam döngüsü analizi, paydaş diyalogu, önemlilik analizi, GRI Standartları ve sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanması konularında eğitimler almıştır.** Sonrasında, 3Teks'e yönelik olarak **GRI Standartları esas alınarak bir mevcut durum analizi gerçekleştirilmiştir.** Bu sayede 3Teks'in çevresel, sosyal ve yönetimsel/ekonomik risklerinin neler olduğunun ortaya konması ve gelişim planı hazırlanması için ilk adım atılmış, 3Teks'in faaliyetlerinden en çok etkilenen veya etkilenme potansiyeli taşıyan **kilit paydaşlar tespit edilmiştir.** Eğitimler ve mevcut durum analizinin tamamlanmasını takiben 3Teks Sürdürülebilirlik Ekibi sürdürülebilirlik raporlaması sürecine başlamıştır.

Kilit paydaşların tespit edilmesini takiben, 3Teks'in etkilerinin belirlenmesi konusunda hem kısa hem de uzun vadeli bir bakış açısıyla

hareket edilmiştir. Öncelikle **çalışmanın geneline ilişkin olarak Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas** alınmış ve bu sayede çevresel, sosyal ve yönetimsel/ekonomik etkilerin hangi başlıklar altında toplanabileceği hususunda yol haritası oluşturulmuştur. **GRI Standartları kapsamında halihazırda Medikal Tekstil ve Medikal Ürünler ile ilişkin bir sektör standardı bulunmadığı için Sustainability Accounting Standards Board (SASB) tarafından yayımlanan "Medikal Ekipman ve Malzemeler" standardından faydalanılmış, sektör özelinde önemli/öncelikli konular analize dahil edilmiştir.** Öte yandan 3Teks için gerçekleştirilen mevcut durum analizi sonuçları da analize dahil edilmiş, böylelikle paydaşların ilgi ve beklentilerini kapsayacak şekilde konuları çeşitlendirerek çevresel, sosyal ve yönetimsel/ekonomik sürdürülebilirlik boyutlarına yer verilmiştir.

Ayrıca, 3Teks tarafından üretilen ürünlere ve üretim sürecine ilişkin beklentilerin neler olduğunun ortaya konması amacıyla, **yapılan çalışmalardan elde edilen bulgular doğrultusunda ürün sürdürülebilirliği başlığında**



3Teks için önemli olarak adlandırılacak konu başlıkları oluşturulmuştur. Çalışmalar sonunda, gerek 3Teks'in faaliyetlerinden en çok etkilenen veya etkilenme potansiyeli taşıyan paydaşlarla öncelikli olarak etkileşime geçilmesi, gerek 3Teks'in paydaşları ile halihazırda sahip olduğu güçlü iletişim ağından faydalanılması, gerekse uygulamada maliyet avantajı sağlaması noktalarından hareketle, **veri toplama sürecine ilişkin olarak paydaşlara bir anket uygulanmasına karar verilmiştir.**

4 bölümden (çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sürdürülebilirlik, yönetimsel/ekonomik sürdürülebilirlik, ürün sürdürülebilirliği) ve toplamda 36 sorudan oluşan anket kilit paydaşlara iletilmiştir. Anket içeriğinde Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel/Ekonomik Sürdürülebilirlik bölümlerinde paydaşlara her bir soru başlığı itibarıyla ele alınan konulara şirketlerinin/kuruluşlarının ne kadar değer atfettiği sorulmuştur. Ürün Sürdürülebilirliği bölümünde ise paydaşlara "Ürün Sürdürülebilirliği perspektifinden bakıldığında, 3Teks ile ilgili olarak kuruluşunuz aşağıdaki konulara ne kadar

değer atfetmektedir?" sorusu yöneltilmiştir. Paydaşlardan her biri soruya ilişkin olarak "0= Hiç Önemli Değil", "1= Neredeyse Önemsiz", "2= Ne Önemli Ne de Önemsiz", "3= Önemli" ve "4= Çok Önemli" seçeneklerinden birini seçmesi istenmiştir. Girişimler sonucunda 10 yurtdışı paydaş ve 91 yurtiçi paydaş olmak üzere toplamda 101 paydaş (26 iç paydaş, 75 dış paydaş) tarafından anket cevaplanmıştır. Böylelikle %71 seviyesinde geri dönüş oranı sağlanmıştır. Öte yandan, şirketin Üst Yönetiminin perspektifinin alınması kapsamında 3Teks Genel Müdürünün vermiş olduğu cevaplar esas alınmıştır.

3Teks'in paydaş odaklı çalışma kültürünün bir yansıması olarak, **şirketin önemli konularının tespit edilmesi sürecinde paydaşların görüşlerine %60 ağırlık verilmişken, Üst Yönetimin görüşlerine %40 ağırlık verilmiştir.** Bu doğrultuda, 3Teks için oluşturulan Önemlilik Matrisi ve yapılan hesaplamalar sonucunda, 100 puan üzerinden 80 puan ve üzeri bir skor alan konular, "3Teks Öncelikli Konuları" kapsamına alınarak "3Teks Öncelikli Konu Başlıkları" altında sunulmaktadır.

İÇ PAYDAŞ ANKETİ KATILIM

(26 kişi)

26 İç Paydaşın 14'ü beyaz yaka personel, 11'i mavi yaka personel ve 1'i danışmandır.

DIŞ PAYDAŞ ANKETİ KATILIM

(75 kişi)

Dış paydaşlar içerisinde yurt içinden tedarikçiler, müşteriler, STK'lar, üniversiteler, hastaneler ve kamu kuruluşları gibi pek çok farklı kesimden paydaş yer alırken, 3Teks'in öncelikli paydaşları arasında yer alan MB Holding Üst Yönetimi ve ara kademe yöneticileri de ankete katılım sağlamıştır. Ayrıca, yurt dışından farklı ülkelerden ve bölgelerden müşteriler ve tedarikçiler öncelikli paydaşlar listesine dahil edilmiştir.

ANKET YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz, 3Teks üst yönetimi ve diğer paydaşlarımızın ilettiğimiz ankete verdikleri dönüşlere göre belirlenmiştir. Anketler iletilmeden önce başta yurt dışında yer alan paydaşlar olmak üzere dış paydaşların tamamı ile telefon görüşmesi yapılmış, iletilecek anket hakkında ön bilgilendirme sağlanmış ve ankete katılımlarının 3 Teks açısından önemi vurgulanmıştır. Anket dijital ortamda gerçekleştirilmiş olup, paydaşlara hitaben yazılan ve anket ile ilgili temel bilgileri içeren bir mektup vasıtasıyla ankete ilişkin erişim linki kendilerine iletilmiştir. Mektuba ek olarak ankette yer alan kavramlara ilişkin özet bilgileri içeren bir Bilgi Notu da paydaşlara iletilmiş, böylece bu kavramlarla ilk defa karşılaşma ihtimali olan paydaşların soru içerikleri hakkında bilgi sahibi olmaması riski en aza indirilmeye çalışılmıştır. Sürecin iletişimde 3Teks Genel Müdürü bizzat rol almış, MB Holding Üst Yönetimi ve MB Holding iştiraklerinin üst düzey yöneticileri ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiş, 3Teks çalışanlarına yönelik olarak e-posta ile bildirim yapılmıştır. Ayrıca, iç paydaşların tamamına da dış paydaşlara iletilen mektup ve ek bilgi notu iletilmiştir.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

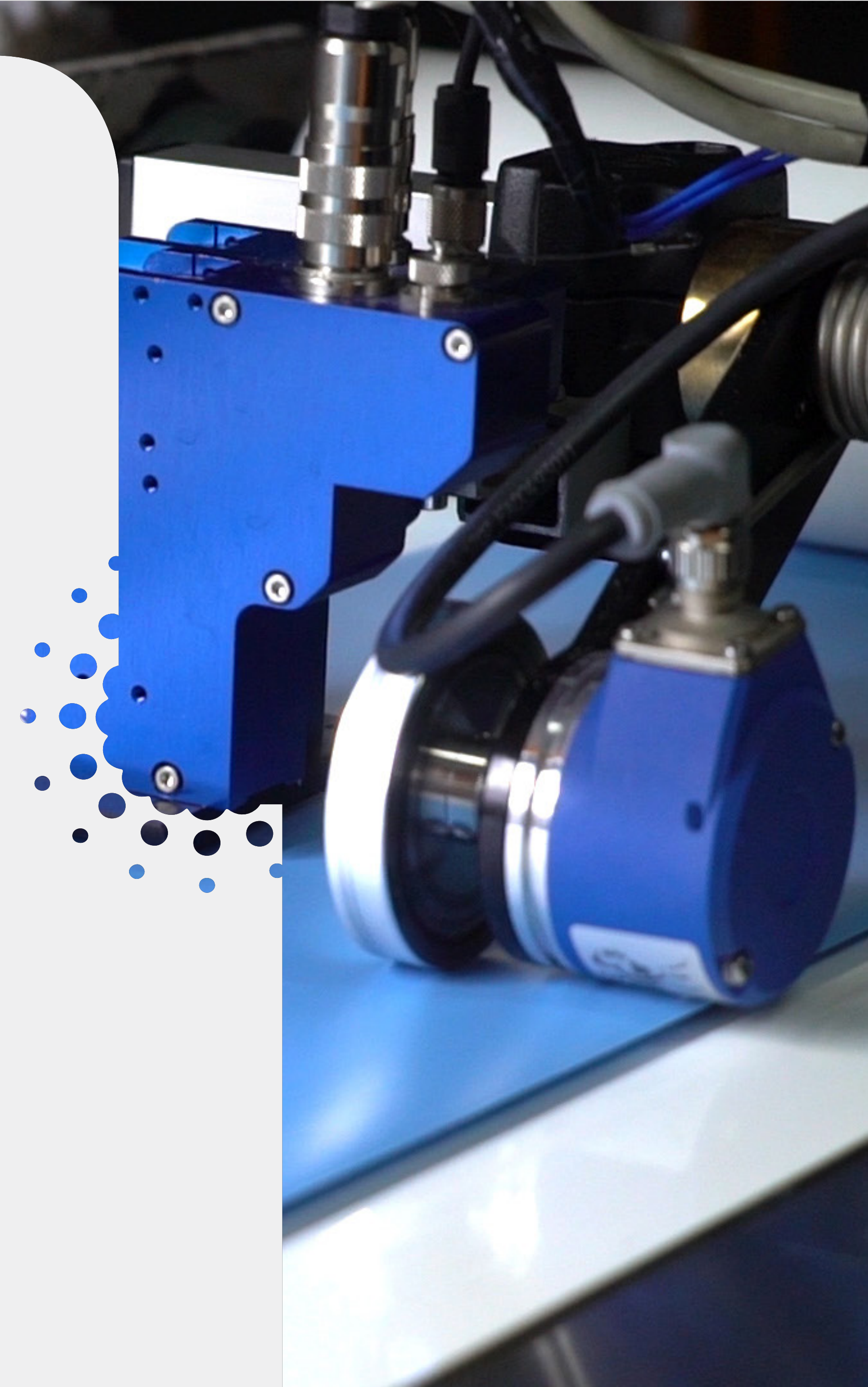
E1	İklim Değişikliği
E2	Karbon Ayak İzinin Azaltılması
E3	Enerji ve Kaynak Kullanım Verimliliği
E4	Yenilenebilir Enerji Kullanımı
E5	Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması
E6	Atık Yönetimi ve Çevre Kirliliğinin Önlenmesi
E7	Nakliye ve Ulaşım
E8	Su Kullanımı ve Yönetimi
E9	Biyoçeşitlilik Üzerinde Yaratılan Etki
E10	Tedarik Zinciri Oluştururken Çevresel Kriterleri Gözetme
S1	Müşteriye Karşı Sorumluluk
S2	Kalite Güvencesi Sağlanması
S3	Çalışan Refahı ve Hakları
S4	İşyeri Sağlığı ve Güvenliği
S5	İnsan Kaynağı Geliştirme ve Yetenek Çekme
S6	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Şartları
S7	Paydaşlarla İşbirliği ve İş Geliştirme
S8	Sosyal Etki Odaklı Programlar
S9	Tedarik Zinciri Oluştururken Sosyal Kriterleri Gözetme

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YÖNETİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

G1	Kurumsal Yönetişim
G2	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği
G3	Karlılık ve Finansal Performans
G4	İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
G5	Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum
G6	Tedarik ve Satış Zinciri Yönetimi
G7	Bilgi Güvenliği ve Yönetimi
G8	Dijitalleşme
G9	AR-GE ve Yenilik Odaklı Yatırımlar
P1	Sürdürülebilir Ürün Tasarımı
P2	Sürdürülebilir Ambalajlama ve Paketleme
P3	Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartlarına Uyum
P4	Ürün Güvenliği ve Kimyasal Girdi Yönetimi
P5	Sürdürülebilir Ham Madde/Girdi Kullanımı
P6	Üretimde Kaynak Kullanım Verimliliği
P7	Üretimde Döngüsel Ekonominin Gözetilmesi
P8	Plastik Atıkları Önleyici Ürün Çözümleri

ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

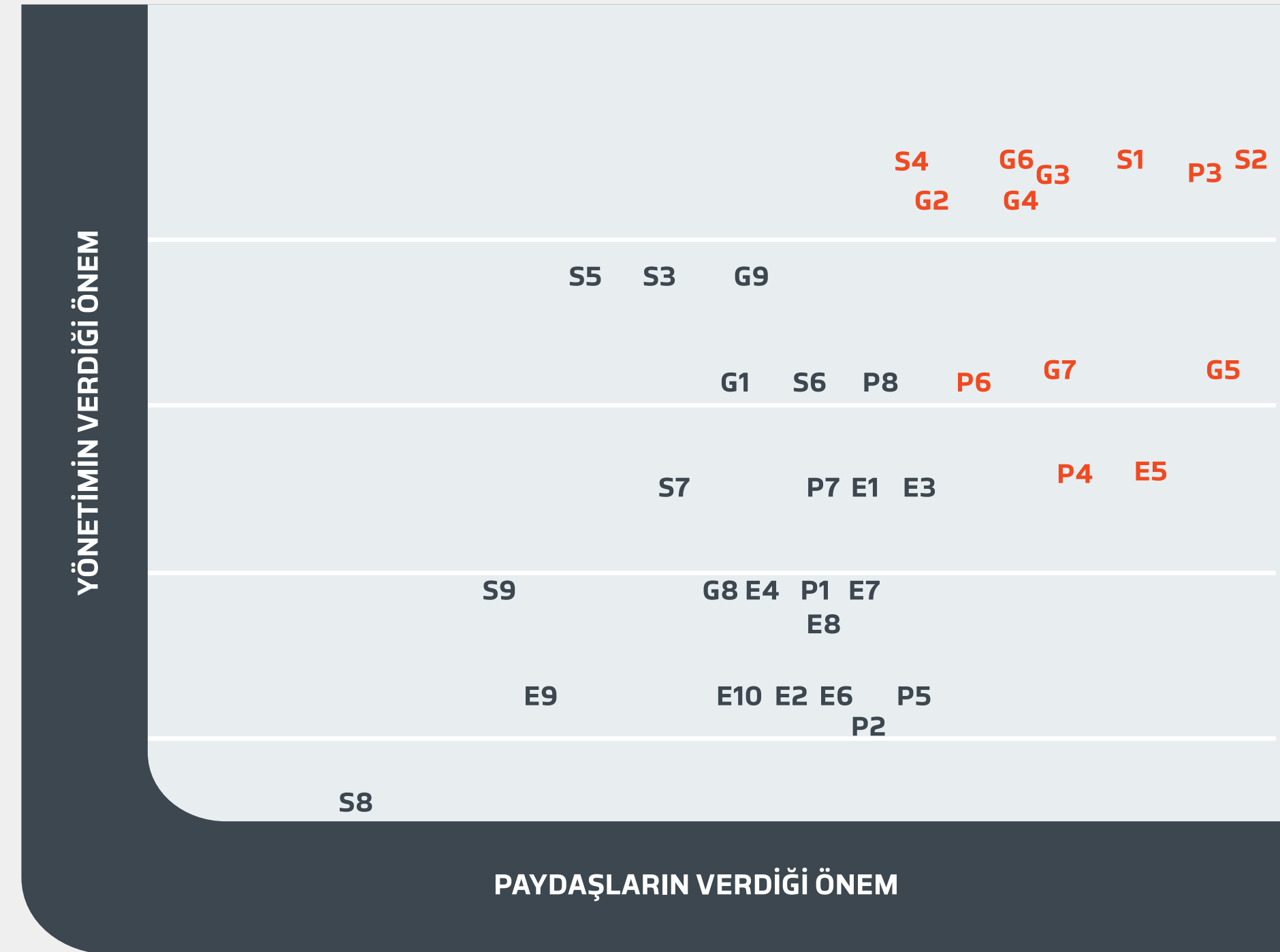


3Teks Öncelikli Konu Başlıkları

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	E5	Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması
SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	S1	Müşteriye Karşı Sorumluluk
	S2	Kalite Güvencesi Sağlanması
	S4	İşyeri Sağlığı ve Güvenliği
YÖNETİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	G2	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği
	G3	Karlılık ve Finansal Performans
	G4	İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
	G5	Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum
	G6	Tedarik ve Satış Zinciri Yönetimi
	G7	Bilgi Güvenliği ve Yönetimi
ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ	P3	Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartlarına Uyum
	P4	Ürün Güvenliği ve Kimyasal Girdi Yönetimi
	P6	Üretimde Kaynak Kullanım Verimliliği

“S2- Kalite Güvencesi Sağlanması”, “P3 - Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartlarına Uyum” ve “S1 - Müşteriye Karşı Sorumluluk” konularının gerek paydaşlar gerekse 3Teks Üst Yönetimi tarafından en önemli konular olarak değerlendirildiği görülmektedir. Tablonun bütününe bakıldığında ise, 3Teks için daha çok Yönetimsel Sürdürülebilirlik başlığı altında yer alan konuların ön plana çıktığı, bu başlıkların önemli bir bölümünün 3Teks Önemlilik Matrisinin sağ üst köşesine doğru kümelenildiği, başka bir ifadeyle hem Üst Yönetim hem de Paydaşlar açısından öncelikli olduğu gözlemlenmektedir.

3Teks Önemlilik Matrisi



Bu kapsamda “Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği”, “Karlılık ve Finansal Performans”, “İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele”, “Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum”, “Tedarik ve Satış Zinciri Yönetimi” ve “Bilgi Güvenliği ve Yönetimi” konuları 3Teks’in Yönetimsel Sürdürülebilirlik başlığı altındaki öncelikli konuları olarak ortaya çıkmaktadır. Öte yandan, sonuçların değerlendirilmesinde paydaşlara daha fazla önem verilmesinin sonucu olarak,

“E5- Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması”, “S4- İşyeri Sağlığı ve Güvenliği”, “G2- Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği” ve “P6- Üretimde Kaynak Kullanım Verimliliği” konularının 3Teks’in öncelikli konularına girmesini sağladığı dikkat çekmektedir. Genel olarak bakıldığında ise, listede yer alan başlıkların SASB Medikal Ekipman ve Malzemeler standardında yer alan öncelikli konular listesiyle büyük ölçüde örtüştüğü görülmektedir.

3.2.5. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Taahhütlerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

3Teks olarak, medikal tekstil sektöründe sürdürülebilir üretim uygulamalarını benimseyerek liderliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz. Çevre dostu, yenilikçi ve yüksek hijyen standartlarına uygun üretim anlayışımızla hastane enfeksiyonlarının önlenmesine katkıda bulunmakta ve toplum sağlığını koruma misyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir çözümler sunmaktayız. Bu yaklaşımla, gelecek nesillere daha temiz ve sağlıklı bir çevre bırakmak adına sürekli inovasyon yapıyor ve global ölçekte hem sürdürülebilirlik hem de sağlık alanında fark yaratan bir firma olmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir büyüme ilkeleri çerçevesinde, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim prensiplerini benimseyerek, paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sosyal ve çevresel konularda yüksek farkındalıkla hareket ederek faaliyetlerimizi kapsayıcı bir anlayışla yürütmekte ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi Üst Yönetim seviyesinde sahiplenmekteyiz. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla karbon ayak izimizi ölçüyor ve bu doğrultuda iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Çevreye duyarlı iş süreçleri geliştirerek, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin taleplerine de yanıt vermek için sistematik bir şekilde ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri bütünsel bir yaklaşımla değerlendirmekte ve iş süreçlerimizin tamamında etik, adil, şeffaf ve yasalara uygun şekilde hareket etmeyi taahhüt etmekteyiz. **3Teks olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA)**

katkıda bulunmayı stratejik bir öncelik olarak ele alıyor ve bu hedefler doğrultusunda tüm operasyonlarımızı şekillendiriyoruz. Çevresel sorumluluklarımızın farkında olarak, kaynak verimliliği, atık yönetimi, enerji verimliliğine yönelik projeler geliştirmekte ve sürdürülebilir kalkınmayı iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmekteyiz. Ayrıca, iş süreçlerimizde karşılaşılabileceğimiz riskleri en aza indirmek ve bu riskleri etkili bir şekilde yönetmek amacıyla gerekli yönetim sistemlerini oluşturuyor ve sürekli olarak geliştiriyoruz. Bu kapsamda, ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı göz önünde bulundurarak, risk yönetimi stratejilerimizle operasyonel sürdürülebilirliği destekliyoruz.

Önemli konularımıza ilişkin olarak, Hedeflerimizi/Taahhütlerimizi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarımızı aşağıdaki tabloda özetlemekteyiz. Öte yandan karbon salınımı yoğun bir sektörde faaliyet göstermiyor olmamız ile paralel olarak önemli konularımız arasında karbon ayak izimizin düşürülmesi yer almamıştır. Buna karşın oluşturduğumuz karbon ayak izinin farkındayız ve kısa vadede gerçekleştirmeyi amaçladığımız optimizasyon çalışmaları ve uzun vadede gerçekleştirmeyi amaçladığımız nötrleştirme faaliyetleri ile çevreye yaptığımız olumsuz etkileri en aza indirmeye gayret ediyoruz.



3TEKS ÖNEMLİK ANALİZİ SONUÇLARINA GÖRE ÖNCELİKLİ KONU BAŞLIKLARI	HEDEF/TAHHÜT	PERFORMANS METRİKLERİ	BM SKA AMAÇLARINA KATKIMIZ
ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	E5 Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması	Mevzuatın izin verdiği her alanda geri dönüşümlü ürünlerin kullanımına öncelik vereceğimizi taahhüt ediyoruz. 2025 yılında dış ambalajlarda geri dönüştürülebilir ürün kullanım oranının en az %75 seviyesinde olmasını hedefliyoruz. Sektör gereklilikleri gözetilerek diğer ürünlerde de arayışa devam edilecektir.	Kullanılan yıllık geri dönüşümlü malzeme miktarı (kg cinsinden) Geri dönüştürülebilir ambalajların toplam ambalaj içindeki payı (%)
	S1 Müşteriye Karşı Sorumluluk	Hali hazırda rutin olarak yaptığımız müşteri memnuniyet anketleri sonucu olan %96,75 oranındaki müşteri memnuniyet oranını korumayı hedeflemekteyiz.	Müşteri memnuniyet oranı (%)
SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	S2 Kalite Güvencesi Sağlanması	ISO 13485:2016 ve MDD standartlarına uygun olarak üretim yapmaya devam edeceğiz ve MDR sürecimizi tamamlayacağız.	MDR geçiş süreci tamamlanma Belgesi MDD Belgesi Durumu
	S4 İşyeri Sağlığı ve Güvenliği	İşyeri Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin mevcut uygulamalarımızı sürdüreceğimizi taahhüt ediyor, 2025 yılında her personelin İlk Yardım Eğitimi, Hijyen eğitimi ve Yangın Eğitimi almasını hedefliyoruz.	Eğitim almış personel oranı (%) İş kazası ve olay sayısı
YÖNETİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	G2 Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği	Mevcut risk yönetimi sistemimize sürdürülebilirlik konularının entegrasyonunu 2025 yılı sonuna kadar sağlamayı hedefliyoruz.	Entegre edilen sürdürülebilirlik kriterlerinin sayısı
	G3 Karlılık ve Finansal Performans	2026 yılı sonuna kadar toplam satışlarımızı %50 oranında artırmayı, aynı zamanda %40-%60 olan ihracat-ıç piyasaya satış oranlarının 2026 yılı sonuna gelindiğinde %60 ihracat ve %40 iç satış seviyesine getirilmesini hedefliyoruz.	Toplam Satış Değişimi (%) İhracat/Toplam Satış Oranı (%)
	G4 İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele	2025 in ilk çeyreğine kadar tüm personele bu konularla ilgili olarak bilinçlendirme eğitimleri verilecektir. Ayrıca yeni işe girişlerde oryantasyon sürecine bu eğitimler dahil edilecektir.	Eğitim almış personel oranı (%)
	G5 Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum	MDD standardına uygun olarak üretim yapıyoruz. AB regülasyonlarına uygun olarak kalite güvencesi sağlanmaktadır. Yeni regülasyon olan 2017/745 MDR a geçiş sürecini başlatmış bulunmaktayız. 2025 yılı içerisinde MDR sürecini tamamlamayı hedefliyoruz.	Kalite güvencesi denetim sonuçları MDR sertifikasyon durumu
	G6 Tedarik ve Satış Zinciri Yönetimi	Tedarik ve satış yönetim süreçlerinin kontrol edilerek daha efektif planlama yapılması için gereken sipariş ve üretim koordinasyonunun sağlanmasını da içerecek şekilde 2030 yılına kadar otomasyon sistemine geçilmesi	Stok devir hızı Ortalama sipariş teslim süresi değişimi (%)
	G7 Bilgi Güvenliği ve Yönetimi	Mevcut dijital altyapımıza sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde veri toplama, işleme ve yönetme kabiliyetleri kazandırılması için uygun dijital alt yapı araştırması yapılması ve 2030 yılına kadar otomasyon sistemine geçilmesi	İncelenen dijital hizmet sağlayıcı sayısı Otomasyon Sistemi kurulum durumu
	P3 Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartlarına Uyum	AB regülasyonlarına uygun olarak kalite güvencesi sağlanmaktadır. Yeni regülasyon olan 2017/745 MDR a geçiş sürecini başlatmış bulunmaktayız. 2025 yılında MDR sürecini tamamlamayı hedefliyoruz.	Kalite güvencesi denetim sonuçları MDR sertifikasyon durumu
ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ	P4 Ürün Güvenliği ve Kimyasal Girdi Yönetimi	ISO 13485'e göre her yıl düzenli denetimler ve testler yapılacaktır ve mevzuata uygun şekilde kimyasal atıkların bertarafına devam edilecektir.	ISO 13485'e göre yapılan denetim ve test sayısı Bertarafa gönderilen toplam atık (kg/ton/m ²)
	P6 Üretimde Kaynak Kullanım Verimliliği	Tüm iklimlendirme sisteminin (enerji kullanımı yoğun olduğu için) 2026 yılı başına kadar eksiklikleri tamamlanacaktır.	Enerji verimliliği artış oranı Enerji tüketiminde azalma oranı



4. 3TEKS'TE ÇEVREYE VERİLEN ÖNEM

4.1. Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak geri dönüşüm ve döngüsel ekonomiyi destekleyen uygulamalara önem vermektedir. Ancak, sektörel düzenlemeler ve ürün güvenlik gereksinimleri sebebiyle, ana ürünlerimizde geri dönüşümlü malzemelerin kullanımı şu an için mümkün olamamaktadır. Bu bağlamda, şirketimiz ilgili düzenlemeleri yakından takip etmekte ve geri dönüşüm odaklı yenilikçi çözümler araştırmaktadır.

Ana ürünlerin dışında, operasyonlarımızın çeşitli alanlarında geri dönüşümlü ve biyoçözünür malzemelerin kullanımını artırmaya yönelik önemli adımlar atılmıştır. Ofis malzemelerinden dış kolilere, yemekhane ekipmanlarından depo malzemelerine kadar birçok alanda geri dönüşümlü ürünler kullanılmakta ve bu malzemelerin tedarik süreçlerindeki izlenebilirliği sağlanmaktadır. Aynı zamanda, biyoçözünür malzemelerin kullanımı konusunda sektördeki en iyi uygulamalar takip edilmekte ve bu malzemelerin daha geniş kapsamda entegrasyonunu sağlamak için çalışmalar yürütülmektedir.

Lisanslı geri dönüşüm firmalarıyla iş birliği yapılarak, üretim sürecinde oluşan palet, naylon, shrink ve polietilen koliler gibi ambalaj malzemeleri düzenli olarak geri dönüşüme

kazandırılmaktadır.

Atık kumaşlar ise sadece geri dönüşüm sürecine dahil edilmekle kalmayıp, aynı zamanda **sosyal fayda sağlayacak projeler için yeniden değerlendirilmesi çalışmaları** yürütülmektedir. Özellikle, oyuncak, çanta ve benzeri ürünlerin üretiminde bu kumaş atıklarının kullanılması amacıyla araştırmalar ve iş birlikleri sürdürülmektedir.

Depolarımızda kalan tarihi geçmiş ürünlerimiz, **çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi amacıyla lisanslı geri dönüşüm ve bertaraf firmalarına yönlendirilmekte**, bu süreçlerin çevresel yönetmeliklere ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir. Ayrıca, bu uygulamaların çevresel etkilerini izlemek ve sürekli iyileştirme sağlamak adına düzenli denetimler gerçekleştirilmektedir.

3Teks olarak oluşturduğumuz karbon ayak izini yakından takip ediyor, karbon nötr bir yapıya geçmek için çalışmalar yürütüyoruz. **Karbon ayak izi ölçümümüzü GHG Protokol'e uygun şekilde yaptırıyor olmakla birlikte, eş zamanlı olarak ISO 14064-1'e uygun şekilde yönetim sistemi kurup işletmekteyiz.** Karbon ayak izimizi GHG Protokole uygun şekilde Kapsam 1,

Kapsam 2 ve ulaşılabilen veriler çerçevesinde Kapsam 3 için hesaplayarak **Tablo 1**'de sunmaktayız. Ayrıca, ISO 14064-1'e göre yapılan ölçüm sonuçlarını temel kategorilere ve sera gazı türüne göre **Tablo 2**'de sunmaktayız.

Buna göre, şirketimizin karbon ayak izini en çok etkileyen unsur satın alınan mallar ve hizmetlerdir. Satın almakta olduğumuz nakliye hizmeti ise söz konusu başlığın en önemli belirleyicisi konumundadır. Özellikle steril ürünlerin kısıtlı raf ömrü süresi söz konusu olduğu için stoklanma olanakları sınırlı olmakta, bu nedenle de ürünlerimizin dağıtım parçaları halinde kargo şirketleri marifetiyle gerçekleştirilmektedir. Öte yandan, gerçekleştireceğimiz optimizasyon çalışması ile 2025 yılında satın alınan mallar ve hizmetler kaynaklı karbon ayak izimizde %20 oranında düşüş hedeflemekteyiz. Bu sayede toplam karbon ayak izimizin **2023 yılına kıyasla 2025 yılında %12 azalacağını** öngörmekteyiz. Ayrıca, **2032 yılı itibarıyla toplam karbon ayak izimizi %50 oranında düşürmeyi hedeflemekte**, bu doğrultuda her yıl 8.000 adet ağaç dikmeyi taahhüt etmekteyiz. Yenilenebilir enerji ve kaynak verimliliği yatırımları kapsamındaki araştırmalarımızın neticelenmesi ve bu yönde yapmayı planladığımız yatırımlar ile **2040 yılında karbon nötr olmayı hedeflemekteyiz.**

Tablo.1 GHG Protokolü (2004'e göre) Karbon Ayak İzi Ölçümü

KAPSAMLAR VE KATEGORİLER	tCO ₂ e
Kapsam 1 ve Kapsam 2	579,39
Kapsam 1: Sahip olunan/kontrol edilen operasyonlardan kaynaklanan doğrudan emisyonlar	139,89
Kapsam 2: Satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutma kullanımından kaynaklanan dolaylı emisyonlar	439,5
Yukarı Yönlü Kapsam 3 Emisyonları	2244,51
Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler	1948,23
Kategori 2: Sermaye malları	0
Kategori 3: Kapsam 1 emisyonlarına veya Kapsam 2 emisyonlarına dâhil olmayan yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler	103,35
Kategori 4: Yukarı yönlü ulaşım ve dağıtım	92,9
Kategori 5: Operasyonlarda üretilen atıklar	2,92
Kategori 6: İş seyahatleri	23,27
Kategori 7: Çalışanların işe gidiş gelişleri	73,84
Kategori 8: Yukarı yönlü kiralanan varlıklar	0
Diğer	0
Aşağı Yönlü Kapsam 3 Emisyonları	393,73
Kategori 9: Aşağı yönlü ulaşım ve dağıtım	78,49
Kategori 10: Satılan ürünlerin işlenmesi	0
Kategori 11: Satılan ürünlerin kullanımı	0
Kategori 12: Satılan ürünlerden kullanım ömrü dolanlara uygulanacak işlem	315,24
Kategori 13: Aşağı yönlü kiralanan varlıklar,	0
Kategori 14: Bayilikler	0
Kategori 15: Yatırımlar	0
Diğer	0
TOPLAM	3217,63

Tablo.2 ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Ölçümü

EMİSYONLAR	CO ₂ ton	CH ₄ ton	N ₂ O ton	HFC ton	PFC ton	SF ₆ ton	NF ₃ ton	Toplam tCO ₂ e	
KATEGORİ 1	137,99	0,28	1,62	-	-	-	-	139,89	4,35%
KATEGORİ 2	439,5	0	0	-	-	-	-	439,5	13,66%
KATEGORİ 3	266,32	0,03	2,14	-	-	-	-	268,49	8,34%
KATEGORİ 4	2.054,50	0	0	-	-	-	-	2.054,50	63,85%
KATEGORİ 5	315,24	0	0	-	-	-	-	315,24	9,80%
KATEGORİ 6	-	-	-	-	-	-	-	0	0,00%
Toplam tCO₂e								3.217,63	100%





Üretimde kaynak kullanım verimliliği öncelikli konularımız arasındadır.



4.2. Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği

Enerji ihtiyacının büyük bir bölümü halen fosil yakıtlardan karşılanmakta olup, bu durum küresel karbon emisyonlarının artmasına ve iklim değişikliğinin etkilerinin derinleşmesine yol açmaktadır. Fosil yakıtların sınırlı rezervleri, enerji güvenliği üzerinde ciddi bir risk oluşturmaktadır. Bu bağlamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve döngüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi, sürdürülebilir bir gelecek için kritik öneme sahiptir.

Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Kullanımına

Yönelik Yaklaşımımız: Sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın yalnızca çevresel sorumluluk bilinciyle değil, aynı zamanda sistematik bir süreç geliştirmeye mümkün olduğunun farkındayız. Ürün ve süreçlerimizde geri dönüşümlü malzemelerin kullanımı, çevresel etkimizi azaltmanın temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, mevzuatın ve sektör standartlarının imkan verdiği ölçüde geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını artırmayı, atık miktarını düşürmeyi ve döngüsel ekonomiyi teşvik eden çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, doğal kaynakların verimli kullanımı ve atık yönetimi stratejilerimizle, sıfır atık hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Enerji Yönetimi Politikamız ve Sürdürülebilirlik:

Enerji Yönetimi Politikamız çerçevesinde, sadece enerji tüketimimizi optimize etmeyi değil, aynı zamanda enerji verimliliği sağlayan ve geri dönüştürülebilir malzemelerle çalışan teknolojilere yatırım yapmayı da önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, enerji tüketimimizi minimuma indirirken çevresel ayak izimizi azaltma hedefiyle yeni projelerimizde enerji verimliliği yüksek, çevre dostu teknolojileri tercih ediyoruz.

Çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz eğitimlerle enerji tasarrufu konusunda farkındalık yaratırken, bu farkındalığı tüm paydaşlarımıza da yaymayı amaçlıyoruz. Bu sayede, enerji verimliliğini artıran bir kültür kurum genelinde yerleştiriyoruz.

Sürdürülebilir Ürün ve Süreçler:

Geri dönüşümlü malzeme kullanımına yönelik stratejimiz, üretim süreçlerimizin her aşamasında geri dönüştürülebilir kaynaklardan faydalanmayı teşvik etmektedir. Aynı zamanda, çevreye duyarlı ürün geliştirme anlayışımız, geri dönüştürülmüş materyallerin kullanıldığı ürün

tasarımlarıyla desteklenmektedir. Sürdürülebilir ürünler geliştirerek, hem karbon emisyonlarını düşürmeyi hem de müşteri beklentilerine çevre dostu çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, 3Teks olarak aşağıda sıraladığımız çerçevede faaliyetlerimize yön vereceğimizi taahhüt ediyoruz:

- Tüm süreçlerimizde enerji verimliliğine öncelik vermek,
- Enerji performansımızı sürekli iyileştirerek karbon emisyonlarımızı düşürmek,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak,
- Geri dönüştürülebilir ve çevre dostu ürünlerin kullanımını yaygınlaştırmak,
- Atık yönetimi ve geri dönüşüm konusunda yenilikçi projelere yatırım yapmak.

Bu çabalarımız, doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, döngüsel ekonomi ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik olarak, sadece şirket içi uygulamalarımızı değil, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarla iş birliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Enerji yönetimi, geri dönüşüm ve çevre dostu teknoloji kullanımı ile geleceğe yönelik sürdürülebilirlik vizyonumuzu her geçen gün daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

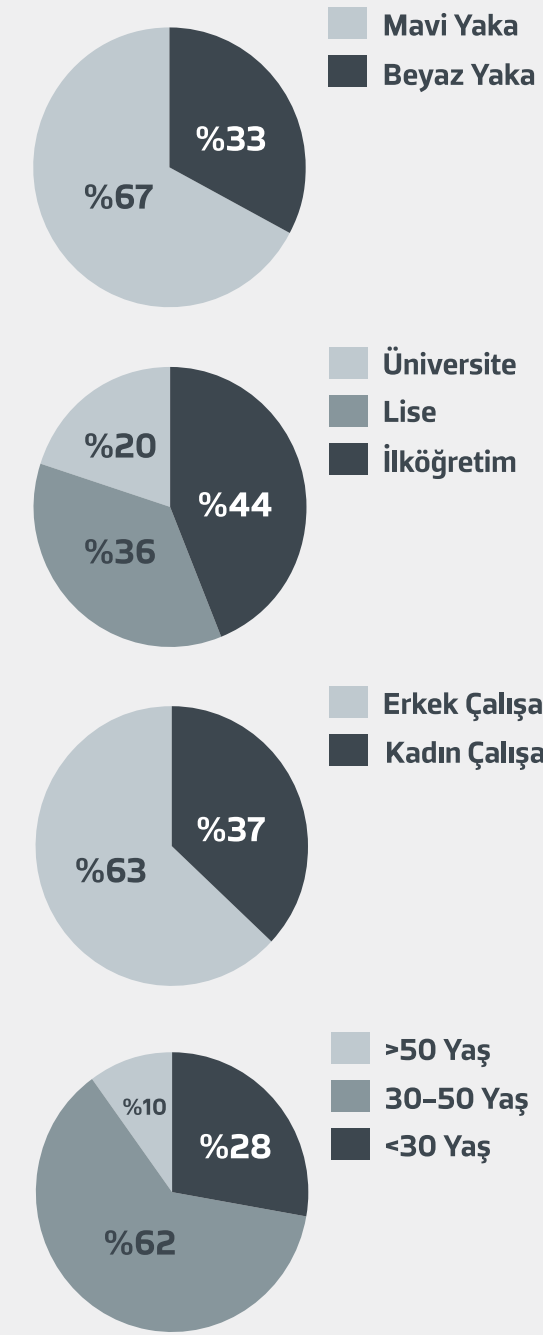


5. 3TEKS'TE ÇALIŞMA HAYATI

3Teks olarak, sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımında doğaya ve çevreye duyarlı, toplumsal bilinci güçlü, yetkin ve nitelikli bireyleri bünyemize kazandırmayı amaçlıyoruz. İnsan kaynakları stratejilerimiz, sadece yetenekli çalışanları işe almayı değil, aynı zamanda bu yeteneklerin gelişimlerini sürdürülebilir kılacak adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Çevresel sürdürülebilirlik ilkeleriyle örtüşen [İnsan Kaynakları Politikamız](#), çalışanlarımızın yaratıcılıklarını sergileyebilecekleri, dinamik ve iletişime açık bir iş ortamı sunmayı önceliklendirir.



5.1 Çalışan Profilimiz



% 8,57 Çalışan Olmayan İşçi

11 Yeni Personel

%26 Çalışan Devir Oranı

5.2. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Şirketimiz, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temelinde çeşitliliğin, kapsayıcılığın ve fırsat eşitliğinin yattığına inanmaktadır. Tüm çalışanlarımıza adil, kapsayıcı ve eşit fırsatlar sunma taahhüdümüz, insan haklarına olan saygımızın ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızın bir yansımasıdır. Bu doğrultuda, farklılıkları bir zenginlik olarak görüyor ve çeşitliliğin yaratıcılığı, inovasyonu ve organizasyonel esnekliği teşvik ettiğine inanıyoruz.

İşe alım, terfi, eğitim ve diğer insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliğini esas alarak, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu gibi hiçbir farklılığa dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermemekteyiz. Bu politikanın tüm insan kaynakları süreçlerine entegre edilmesini sağlayarak, her bireyin potansiyelini en üst düzeyde ortaya koyabileceği bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Kapsayıcı bir kültürü teşvik eden bu yaklaşımımız, sadece çalışanlarımıza değil, aynı zamanda iş ortaklarımıza ve toplumumuza da pozitif bir etki yaratmaktadır. Çeşitliliği destekleme ve farkındalık yaratma misyonumuz çerçevesinde, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek

amacıyla kadın istihdamını teşvik ediyor ve kariyer gelişimi için fırsatlar sunuyoruz. Sendikal hakların korunması yanı sıra, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikamız iş yerimizde insan haklarına olan saygımızın bir diğer ifadesidir.

Bu raporlama döneminde, çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmaya yönelik tüm programlarımız başarıyla uygulanmış olup, ayrımcılık, hak ihlalleri veya olumsuz bir durum yaşanmamıştır. Gelecekte de bu değerlere bağlı kalmaya devam ederek, iş stratejilerimizin merkezinde çeşitliliği ve fırsat eşitliğini konumlandırıyoruz. Kurum değerlerimiz ve etik kurallarımız çerçevesinde şekillendirdiğimiz insan kaynakları politikamızda, çalışanlarımız için adil, şeffaf ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüz devam etmektedir.







5.3. Adil ve Etik Çalışma Ortamı

İş süreçlerimizde adil ve etik iş uygulamalarına bağlı kalarak, çalışanlarımızın haklarının korunmasını ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamının sürdürülmesini önceliklendiriyoruz. Eşit işe eşit ücret politikamız, uygulamakta olduğumuz tarafsız ve kapsayıcı değerlendirme sistemi, ayrıca çalışan refahının ve haklarının korunması yönünde attığımız adımlar ve aldığımız tedbirler oluşturduğumuz ortamın temel yapı taşlarıdır. Yürütmekte olduğumuz geri bildirim mekanizmaları ve çalışan katılımını destekleyici süreçlerimiz ise adil ve etik çalışma ortamımızın tamamlayıcıları niteliğindedir.

Eşit İşe Eşit Ücret Politikası: "Eşit işe eşit ücret ve eşit haklar prensibi"ni benimseyerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini, deneyimlerini, performanslarını ve görev tanımlarını objektif kriterlere göre belirlemekteyiz. Bu doğrultuda, sektördeki emsal ücretlendirme yapılarını ve ülkedeki genel ekonomik gelişmeleri dikkate alarak adil ve rekabetçi bir ücret politikası izliyoruz. Çalışan bağlılığını artırmak ve nitelikli iş gücünü bünyemize kazandırmak adına, rekabetçi ödül sistemleri uygulamak ve çalışanlarımızın katkılarını, örnek tutum ve davranışlarını takdir etmek temel ilkelerimiz arasındadır.

Tarafsız ve Kapsayıcı Bir Değerlendirme Sistemi : 3Teks olarak, çalışanlarımızı sahiplenmeyi bir ilke şeklinde hayata geçirmekteyiz. İşe alım, terfi ve organizasyon içi görev değişikliklerinde tarafsız ve şeffaf bir değerlendirme sistemi uyguluyoruz. Bu sistem sayesinde, her bir çalışanımıza yeteneklerini ve potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koymaları için eşit fırsatlar sunmakta ve performans dayalı, adil kriterler ışığında bir ücretlendirme ve terfi stratejisi uygulamaktayız.

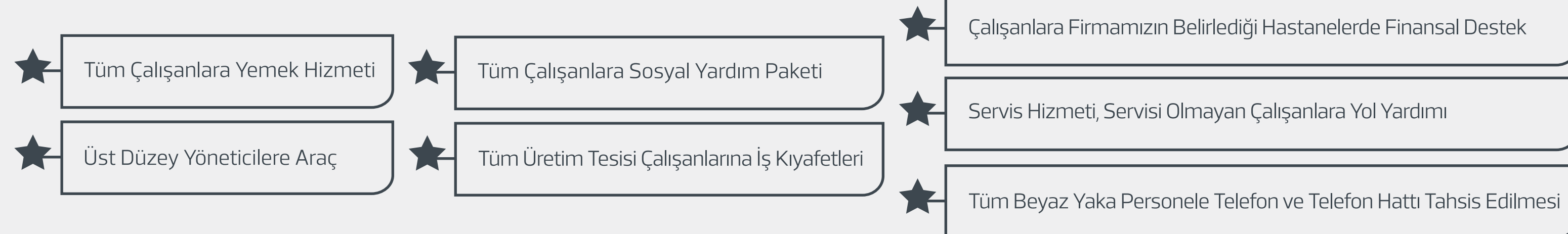
Çalışan Refahı ve Haklarının Korunması: [Çalışan Refahı Politikamız](#) çerçevesinde, çalışanlarımızın refahı ve haklarını en yüksek standartlarda koruma taahhüdümüz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel

yapı taşlarından biridir. Çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için çeşitli yan haklar ve esnek çalışma koşullarının yanı sıra, çalışanlarımızın evlenme, doğum, vefat veya çocuklarının eğitimi gibi özel durumları için izin uygulamalarımız bulunmaktadır. Bu uygulamalar, iş-yaşam dengesi sağlamanın ötesinde, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel refahına doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi konularında belirgin risk içeren faaliyetlerimiz ve tedarikçilerimiz bulunmamakla birlikte, zorla çalıştırma, insan ticareti ve çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikamız tüm operasyonlarımızda kararlılıkla uygulanmaktadır.

Geri Bildirim Mekanizmaları ve Çalışan Katılımı:

Çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini iyileştirmek ve sürekli gelişimi sağlamak amacıyla düzenli geri bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur. Yapılan anketlerin yanı sıra her ay birim amirleri ile gerçekleştirilen toplantılar, çalışanlarımızın endişelerini dile getirmeleri ve çözüm önerilerinde bulunmaları için önemli fırsatlar sunmaktadır. Çalışanlarımız iç paydaşlarımızın önemli bir bölümünü oluşturmakta ve sürdürülebilirlik stratejimizin hazırlanması sürecine verdikleri doğrudan katkı ile etki etmektedir.



5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

3Teks olarak çalışanlarımıza güvenli çalışma koşulları sağlamak için sıkı önlemler almakta ve bu amaç doğrultusunda kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği programları yürütmekteyiz. Yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik yenilikçi çözümler geliştirmekte ve uygulamaktayız.

[İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız](#), önleme, tespit etme ve iyileştirme üzerine kuruludur. Bu çerçevede, çalışma ortamındaki tüm risk faktörleri sürekli olarak izlenmekte, gerekli tedbirler alınmakta ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. 3Teks olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetimiz, sürdürülebilir iş süreçlerimizin temel taşlarından biridir.

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda **“sıfır iş kazası”** ve **“sıfır meslek hastalığı”** hedefi doğrultusunda güvenli çalışma ortamları yaratmayı taahhüt ediyoruz. Bu bağlamda, çeşitli seviyelerde karşılaşılabilecek iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini önceden tespit etmek, bu riskleri minimize etmek ve olası kazalara karşı önleyici tedbirler almak konusunda titiz bir yaklaşım sergiliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği alanında, ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlama hedefiyle, tüm çalışanlarımıza, stajyerlerimize, tedarikçilerimize ve diğer paydaşlarımıza İSG konusunun önemini aktarıyoruz. Bu süreçte eğitimler ve düzenli bilgilendirmeler aracılığıyla farkındalık yaratıyor ve güvenlik kültürünü iş yerimizin her seviyesinde yerleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda sunulan eğitimler aşağıda sıralanmaktadır:

- Acil Durum Planı Personel Bilgilendirme Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- Hijyen Eğitimi
- Mesleki Eğitimler
- İşbaşı İSG Eğitimleri
- Yangın Ekipleri Eğitimi/Yangın Tatbikatı/Yangın Söndürme Cihazlarının Kontrolü

İş yerimizde işyeri ortam ölçümleri, kimyasal, fiziksel ve biyolojik etkenler açısından düzenli olarak gerçekleştirilmekte olup, çalışanların kişisel maruziyet ölçümleri titizlikle kontrol edilmektedir. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın işe girişlerinde ve yıllık periyotlarda sağlık muayeneleri eksiksiz bir şekilde yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, kaldırma ve iletme araçlarının, basınçlı kapların periyodik kontrolleri ve testleri

düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, sterilizasyon bölümünde çalışan personelimiz için her yıl yapılan sağlık kontrolleri ve özel testler, iş sağlığına verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

Son bir yıl içinde gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde:

- 91 kişiye 2 saatlik deprem eğitimi,
- 6 kişiye 4 saatlik etilen oksit eğitimi,
- 31 kişiye 8 saatlik temel İSG eğitimi,
- 3 kişiye 2 saatlik çalışan temsilcisi eğitimi,
- 84 kişiye 2 saatlik yangın tatbikatı eğitimi,
- 19 kişiye 4 saatlik acil durum eğitimi,
- 5 kişiye 2 saatlik risk değerlendirme eğitimi verilmiştir.



5.5. Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Performans yönetim sistemimiz, çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için düzenli geri bildirim süreçlerini de içermektedir. Geri bildirim mekanizmalarımız, çalışanlarımızın gelişim alanlarını belirlemelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmak için gerekli adımları atmalarına yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda, bu sistem çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemekte, daha güçlü bir iş gücü oluşturmamızı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek, şirketimizin başarısının anahtarıdır. Bu bağlamda, çalışanlarımızın hem kişisel becerilerini hem de iş yetkinliklerini artıracak gelişim fırsatları yaratmak, üstlendiğimiz en önemli sorumluluklardan biridir.

Şirketimiz, çalışanlarını düzenli eğitimlerle destekleyerek, onları değişen iş dinamiklerine ve gelişen teknolojiye uyum sağlayacak şekilde donatmaktadır. Eğitim programlarımız, yalnızca işin gereksinimlerine değil, çalışanların bireysel kariyer hedeflerine de hizmet etmektedir. Teknik eğitimlerle, sektörün en güncel bilgi ve teknolojilerine erişim sağlarken, kişisel gelişim programları ile

çalışanlarımızın liderlik, iletişim, problem çözme ve takım çalışması gibi becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Kariyer gelişimini destekleyen bu yaklaşımımız, çalışanlarımızın motivasyonunu artırırken şirketimize olan bağlılıklarını da güçlendirmektedir. Ayrıca bu programlar sayesinde iş gücümüzün sürdürülebilir kalkınmaya katkısı artmakta iken, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasına da katkı sağlamaktayız.

3Teks olarak, eğitim ve gelişim faaliyetlerini tüm tesislerimizde eşit seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Yerel gereksinimleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurarak iş süreçlerimizin verimliliğini artırırken çalışanlarımızın işlerini güvenli ve etkili bir şekilde yürütmelerine yardımcı olmayı önceliklendiriyoruz.

Genç profesyonellere fırsatlar sunmak ve geleceğin yeteneklerini erken dönemde keşfetmek amacıyla staj programları yürütmekteyiz. Bu programlar, genç yeteneklerin iş dünyasına entegrasyonunu kolaylaştırırken, 3Teks'in sürdürülebilir başarısına katkıda bulunacak bireylerin gelişimine de olanak

tanımakta; nitelikli personel istihdam etme ve elde tutma hedefimize doğrudan katkı sağlamaktadır.

2023 yılı boyunca 3Teks, çalışanlarının mesleki gelişimini ve yetkinliklerini artırmaya yönelik çeşitli eğitim programlarını başarıyla hayata geçirmiştir. Şirketin kalite politikalarını ve verimlilik hedeflerini desteklemek amacıyla düzenlenen bu eğitimler, hem teknik hem de kişisel becerilerin geliştirilmesini hedeflemiştir. Eğitim programları, kalite yönetim sistemlerinden satış tekniklerine, yalın üretim felsefesinden Mikro Yazılım kullanımına kadar geniş bir yelpazede, çalışanların kariyer gelişimine katkıda bulunmuştur.



EĞİTİM PROGRAMI	AÇIKLAMA	EĞİTİM VERİLEN KİŞİ SAYISI	TOPLAM EĞİTİM SAATİ
KALİTE POLİTİKASI EĞİTİMİ	3Teks'in kalite hedeflerini, müşteri memnuniyetini, sürekli iyileştirme süreçlerini ve kalite yönetim sistemlerini çalışanlarımıza öğretmeyi amaçlayan bir eğitim programıdır.	65 kişi	1 saat
SATIŞ TEKNİKLERİ VE BECERİ TESTİ	Satış ekiplerimize, profesyonel satış yapma becerilerini geliştirmek ve onları farklı satış stratejileri ile donatmak amacıyla verilen bir eğitimdir. Bu eğitim, satış süreçlerini daha verimli hale getirmek, müşteri ilişkilerini güçlendirmek ve satış hedeflerine ulaşma oranını artırmak için tasarlanmıştır.	5 kişi	2 saat
5S YALIN ÜRETİM EĞİTİMİ	İş yerinde düzeni, verimliliği ve temizliği artırmak amacıyla geliştirilmiş 5S yöntemini çalışanlarımıza öğretmeyi amaçlayan bir eğitim programıdır. Bu yöntem, yalın üretim felsefesinin temel taşlarından biridir ve iş süreçlerini optimize etmeye odaklanır.	5 kişi	2 saat
MİKRO YAZILIMI EĞİTİMİ	Mikro Yazılımın kullanımıyla ilgili bilgi ve beceriler kazandırmayı amaçlayan bir eğitim programıdır. Mikro Yazılım, muhasebe, finans, stok yönetimi, insan kaynakları, satın alma ve satış gibi iş süreçlerinin yönetilmesine yardımcı olmaktadır.	10 kişi	1 saat



6. 3TEKS'TE KURUMSAL YÖNETİM

6.1. Ulusal ve Uluslararası Mevzuata ve Standartlara Uyum

3Teks olarak, yasal düzenlemelere, iç mevzuata ve en yüksek etik standartlara uyum sağlamayı temel prensip olarak benimsiyor ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi bu anlayış doğrultusunda yönetiyoruz.

Faaliyet alanımız dolayısıyla pek çok ulusal ve uluslararası mevzuata uyum gereksinimleri söz konusudur. Bu nedenle mevzuat ve uyum çalışmalarımız bütün faaliyetlerimizin asli bir ögesi konumundadır. Gerek yurtiçinde gerekse yurtdışında yaşanan mevzuat ve standartlardaki gelişmeleri yakından takip etmekte, gerekli uyumu hızlı ve birimler arası koordinasyon sağlayacak şekilde yapmaktayız.

Ayrıca, faaliyetlerimizi ve süreçlerimizi **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR)**, **Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)**'nin **Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)**'nin **Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi** gibi küresel kabul görmüş belgeleri esas alarak tasarlamakta ve yürütmekteyiz.

Sektörümüz açısından uluslararası mevzuat ve standartlara uyum konusunda en önemli gündem maddelerinden birisi, 25 Mayıs 2017'de yayımlanarak yürürlüğe giren AB'nin 2017/745 sayılı **Tıbbi Cihaz Tüzüğü (MDR)**'dür. Başlangıçta 26 Mayıs 2020'de uygulanması planlanan MDR'nin uygulama tarihi, COVID-19 pandemisi nedeniyle 26 Mayıs 2021'e ertelenmiştir. Bu tüzük, 93/42/EEC ve 90/385/EEC sayılı önceki direktiflerin yerini almış olup Avrupa Ekonomik Alanı'ndaki tıbbi cihazların pazara giriş gereklilikleri ile uygunluk değerlendirme prosedürlerini tanımlamaktadır.

MDR, Avrupa Birliği piyasasında tıbbi cihazların ve aksesuarlarının yüksek kalite ve güvenlik standartlarına uyum sağlayarak serbest dolaşımını hedeflemektedir. Aynı zamanda, klinik araştırmaların güvenilir ve sağlam veri sunmasını ve araştırmalara katılan gönüllülerin güvenliğini amaçlamaktadır. MDR'nin 120. maddesi geçiş süreci gereksinimlerini belirlemekte olup, sürecin sonunda gereklilikleri karşılamayan cihazların pazara arz edilmesi mümkün olmayacaktır.

Ancak, dünya genelinde ve Türkiye'de onaylanmış kuruluşların yetersizliği nedeniyle, AB Sağlık Bakanları, 9 Aralık 2022'de MDR'nin geçiş süresini 26 Mayıs 2024'ten itibaren risk sınıflarına göre uzatma kararı almıştır.

Kiwa Türkiye'nin MDR yetkilendirmesi tamamlandığında, uyumluluk sürecimizi Türkiye üzerinden devam ettirmeyi planlıyoruz.

**3Teks olarak,
2024 yılı için MDR
uyumluluğunda
Kiwa Cermet Italia
ile anlaşma sağlamış
bulunuyoruz.**



6.2. Müşteriye Karşı Sorumluluk

3Teks olarak müşteri beklentilerini merkeze alan bir kurum kültürü anlayışını benimsemekteyiz. Müşterilerimizin ürün kalitesi, satış sonrası hizmetler ve çevresel duyarlılık konusundaki beklentilerini en üst düzeyde karşılamak bizim için birinci önceliktir. Bu çerçevede, halihazırda yürütmekte olduğumuz düzeltici faaliyet prosedürümüzü etkin bir şekilde uyguluyor, müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun projeler hayata geçirmeye çalışıyoruz.

Ürün fiyatlama süreçlerimizde şeffaf ve adil bir yaklaşım sergileyerek müşteri memnuniyetini ön planda tutmaktayız. Fiyatlandırma, ihalelerde şartnameye uygun şekilde, ürün içeriği, hammadde fiyatı ve günlük döviz kuru baz alınarak belirli bir kâr marjı eklenerek yapılmaktadır. Bu şeffaf süreç, müşterilerimizin güvenini kazanmayı ve iş birliğimizi güçlendirmeyi hedeflemektedir. Sağlık hizmeti sunucuları ile kurumumuz arasındaki

işbirliklerinde, ihalelerde verilen fiyatlarımız kapalı zarf usulü ile sunulmakta olup, gizlilik esasa uygun şekilde şartnamelerde belirtilmiştir. Ancak, doğrudan teminlerde gizlilik maddesi uygulanmamakla birlikte, her iki durumda da süreçlerimizde adil ve müşteri odaklı bir yaklaşımı sürdürmekteyiz. Bu sayede, tüm iş ortaklarımıza güvenilir ve memnuniyet odaklı bir hizmet sunmayı taahhüt ediyoruz.

Müşteri memnuniyet anketlerini, müşteri geri bildirimlerini ve satış sonrası gözetim anketleri ile topladığımız verileri toplantılarımızda değerlendirerek, iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında yapmış olduğumuz memnuniyet anketi sonuçlarına göre ürünlerimiz kalite açısından oldukça iyi bulunmuş olup, %96.75 seviyesinde müşteri memnuniyet oranına ulaşmış bulunmaktayız. Öte yandan, müşterilerimizden gelen geri bildirimler kapsamında iki iyileştirme alanı



ön plana çıkmıştır. Bunlar “ürünlerimizin fiyatlarında iyileştirme/indirim istekleri” ve “online anket formu uygulamamıza yönelik istekler” olarak sınıflanabilir. Ürünlerimizin fiyatının sektördeki rakiplerine göre daha yüksek olmasının sebebinin uyguladığımız yüksek kalite standartlarının getirdiği ilave mali yükler olduğu konusunda paydaşlarımıza bilgilendirme yapılmış olup, önümüzdeki süreçte anketlerimizi online formatta iletmeyi taahhüt etmiş bulunmaktayız.

Öte yandan, raporlama dönemi içerisinde müşteri gizliliğinin ihlaline yönelik alınmış bir şikayet ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin herhangi bir vaka bulunmamaktadır.

**%96.75 seviyesinde
müşteri memnuniyet
oranına ulaşmış
bulunmaktayız.**

6.3. Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

3Teks için üretim süreci, operasyonlarımızın kritik bir bileşenini oluşturmaktadır ve bu süreç, tıbbi cihaz yönetmeliklerine uyum sağlamak amacıyla MDD standardına göre titizlikle yönetilmektedir. Kalite ve güvenlik standartlarımızın sürekliliğini sağlamak adına, üretim süreçlerimiz onaylı kuruluş olan KIWA tarafından düzenli denetimlere tabi tutulmaktadır. Bu denetimler kapsamında, operasyonel süreçlerimizde yapılacak herhangi bir değişiklik, KIWA'nın onayı alınmadan hayata geçirilememektedir. Bu durum, kalite yönetim sistemimizin şeffaflık ve uyum prensipleri doğrultusunda işlediğinin bir göstergesidir.

Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri, yapılacak değişikliğin kapsamına ve içeriğine göre değişiklik göstermektedir. Değişikliklerin sorunsuz ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak adına, ilgili bildirim ve onay süreçleri dikkatle yürütülmekte, böylece operasyonel süreklilik korunurken, yasal düzenlemelere ve kalite standartlarına tam uyum sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, 3Teks'in kalite taahhüdünü ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmaya yönelik stratejik bir adım olarak değerlendirilmektedir.



6.4. İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

Faaliyetlerimizin tüm aşamalarında Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun şekilde ve **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri (Global Compact)** ile uyum içinde hareket etmeyi esas almaktayız.

Etik ve Uyum Politikamız çerçevesinde, tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve iş ortaklarımız için yol gösterici ilkeler belirlenmiş olup, bu ilkeler yasal düzenlemeler ve şirketin etik standartlarıyla uyumu garanti altına almayı hedeflemektedir. Şirketimiz, insan haklarına saygı göstermeyi ve ayrımcılıkla mücadele etmeyi temel bir ilke olarak kabul etmekte, adil ticaret ilkelerini iş süreçlerine entegre etmektedir. Aynı etik standartları, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz, bayilerimiz ve diğer iş ortaklarımızdan da beklemekteyiz.

Üst Yönetimimiz, etik liderlik anlayışını benimseyerek tüm çalışanlarımızın da bu değerlere uygun şekilde hareket etmelerini teşvik etmektedir. Bu çerçevede, başta Genel Müdür olmak üzere yöneticiler ve çalışanlar, şirketin İş Etiği Kuralları'na uygun davranmakla sorumludur. Tüm çalışanlarımız işe alım süreçlerinde bu kurallara uyum taahhüdü olarak İş Etiği Kuralları Sözleşmesi'ni imzalamaktadır.

Tedarik zincirimizde etik ve şeffaflık ilkelerini korumak amacıyla birimler arası iş birliği yaparak kalite sertifikaları, küresel piyasa analizi ve müşteri ziyaretleri gibi süreçlerle iş etiğine uyumu sürekli olarak izlemekteyiz. Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans politikamız, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Etik ilkelerimiz, önleme, tespit etme ve yanıt verme üzerine kurulu olup, dürüst çalışma kültürünü teşvik etmek, ihlalleri bildirmek ve bu ihlallere adil bir şekilde yanıt vermek temel hedeflerimizdir. Bu kapsamda ekolojik çevrenin korunması, bilgi güvenliği ve iş sağlığı gibi önemli konular öncelikli olarak ele alınmaktadır. Şirketimiz, çalışanlarının bu değerler doğrultusunda hareket etmelerini teşvik ederken, aynı zamanda iş ortaklarımızdan da aynı sorumluluğu beklemektedir.

Raporlama döneminde, çalışanlarımızın mesai saatleri içinde herhangi bir politik faaliyette bulunmadığı ve şirket adı, pozisyon, unvan veya kaynaklarını politik amaçlar için kullanmadığı tespit edilmiştir. Ayrıca, bu dönem içinde şirketimizde yolsuzluk vakası yaşanmamış olup, 3Teks'in taraf olduğu herhangi bir rekabete aykırı davranış, tekel mevzuatına ilişkin yasal işlem bulunmamaktadır.



EKLER

Üyelikler



İşbirlikleri



SASB Referans Tablosu

AKTİVİTE METRİĞİ

Ürün kategorisine göre satılan birim sayısı

KATEGORİ	ÖLÇÜM BİRİMİ	KOD
Niceliksel	Sayı	HC-MS-000.A

AÇIKLAMA

SET GRUBU	%25
TEKLİ ÖRTÜLER	%25
ÖNLÜK GRUBU	%47
NON STERİL GRUBU	%3

SASB Tıbbi Ekipman ve Malzemeler Sürdürülebilirlik Konuları & Metrikleri

KONU	METRİK	KATEGORİ	ÖLÇÜM BİRİMİ	KOD	İLGİLİ BAŞLIKLARIN AÇIKLAMALARI
UYGUN FİYATLILIK & FİYATLANDIRMA	Müşterilere her bir ürün için fiyat bilgisinin nasıl oluşturulduğuna dair açıklama yapılmalıdır.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-240a.2	Müşteriye Karşı Sorumluluk, sf.36
	Önceki raporlama dönemine kıyasla ürün portföyü genelinde: <ul style="list-style-type: none">Ağırlıklı ortalama liste fiyatındakiAğırlıklı ortalama net fiyattaki yüzde değişim raporlanmalıdır.	Niceliksel	Yüzde (%)	HC-MS-240a.3	İlk raporlamamız olması dolayısıyla bu metrik bizler için henüz kapsam dahilinde değildir.
ÜRÜN GÜVENLİĞİ	<ul style="list-style-type: none">Geri çağırma sayısıGeri çağırılan toplam birim sayısı açıklanmalıdır.	Niceliksel	Sayı	HC-MS-250a.1	2023 yılı içerisinde firmamız ürünleri için herhangi bir teyakkuz veya geri toplama durumu yaşanmamıştır.
	Herhangi bir kamuya açık tıbbi ürün güvenliğinde veya olumsuz olay uyarı veritabanında listelenen ürünler belirtilmelidir.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-250a.2	Kamuya açık tıbbi ürün güvenliğinde veya olumsuz olay uyarı veritabanında listelenen ürün bulunmamaktadır.
	Ürünlerle ilişkilendirilen ölüm sayısı açıklanmalıdır.	Niceliksel	Sayı	HC-MS-250a.3	Raporlama döneminde herhangi bir ölüm veya yaralanmaya sebep olan bir durum yaşanmamıştır.
	İyi üretim uygulamaları (GMP) veya eşdeğer standartların ihlali nedeniyle türüne göre alınan yaptırım önlemlerinin sayısı[1] verilmelidir.	Niceliksel	Sayı	HC-MS-250a.4	2023 yılına ait iç ve dış denetimlerde toplam 16 adet uygunsuzluk tespit edilmiş olup düzeltici faaliyetlerimiz ile süreç yönetilmiştir.
ETİK PAZARLAMA	Yanlış pazarlama iddialarıyla ilişkili yasal süreçler sonucunda oluşan toplam mali kayıp miktar [2] verilmelidir.	Niceliksel	Finansal tabloda kullanılan para birimi	HC-MS-270a.1	Yanlış pazarlama iddialarıyla ilişkili yasal süreçler sonucunda oluşan toplam mali kayıp miktarı bulunmamaktadır.
	Ürünlerin etiket dışı kullanımının tanıtımını düzenleyen etik kuralların tanımı yapılmalıdır.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-270a.2	Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız, sf.11-12
ÜRÜN TASARIMI & YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ	Ürünlerdeki kimyasallarla ilgili çevresel ve insan sağlığına yönelik hususları değerlendirme ve yönetim sürecinin tartışılması ve sürdürülebilir ürünlere olan talebi karşılama süreci anlatılmalıdır.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-410a.1	Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması, sf.25
	İade alınan ve yeniden kullanılan, geri dönüştürülen veya bağışlanan toplam ürün miktarı, şu şekilde ayrılarak raporlanmalıdır: <ul style="list-style-type: none">cihazlar ve ekipmanlarmalzemeler	Niceliksel	Metrik ton (t)	HC-MS-410a.2	İade alınan ve yeniden kullanılan,geri dönüştürülen veya bağışlanan ürün bulunmamaktadır.
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	Üretim ve ürün kalitesi için üçüncü taraf denetim programlarına katılan; <ul style="list-style-type: none">Kurumun tesislerinin,Birinci Seviye (Tier 1) tedarikçilerinin tesislerinin katılım yüzdesi açıklanmalıdır.	Niceliksel	Yüzde (%)	HC-MS-430a.1	Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz, sf. 9 Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması, sf.25
	Dağıtım zincirinde izlenebilirliği sürdürme çabaları açıklanmalıdır.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-430a.2	Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz, sf.9
	Kritik malzemelerin kullanımıyla ilişkili risklerin yönetimi açıklanmalıdır.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-430a.3	Kritik malzeme bulunmamaktadır.
İŞ ETİKLERİ	Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili yasal süreçler sonucunda oluşan toplam parasal kayıplar açıklanmalıdır.	Niceliksel	Finansal tabloda kullanılan para birimi	HC-MS-510a.1	Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili yasal süreçler sonucunda oluşan parasal kayıp bulunmamaktadır
	Sağlık profesyonelleriyle etkileşimleri düzenleyen etik kurallar açıklanmalıdır.	Açıklama ve Analiz	n/a	HC-MS-510a.2	Kuruluşumuz, sağlık hizmeti profesyonelleriyle etkileşimlerde şirket içi etik kurallarını uygulamakta ve uyumluluğun sağlanması için denetim mekanizmaları programları yürütmektedir.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi

3Teks, bu GRI içerik endeksinde 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak hazırlamıştır.

GRI 1

GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BULUNDUĞU YER
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel Ayrıntılar	3Teks Hakkında, sf.5 Kilometre Taşlarımız, sf.8
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	3Teks
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Sunuş ve Rapor Hakkında sf.3 Künye
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapor dış denetime konu olmamıştır
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Genel Müdür'ün Mesajı sf.4 3Teks Hakkında sf.5 Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz sf.9 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik sf.17 Paydaşlarla İşbirliği ve İş Geliştirme sf.18
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profilimiz sf.29
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	Çalışan Profilimiz sf.29
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşeni	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız sf.6 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız sf.13
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız sf.6
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız sf.6
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız sf.6
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız sf.6
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız sf.13
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum Politikası
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız sf.6

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BULUNDUĞU YER
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız, sf.6
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	3Teks Gizlilik Politikası gereği açıklanamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Genel Müdür'ün Mesajı, sf.4 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sf.13 Küresel ve Bölgesel Risklerin Görünümü, sf.15 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Taahhütlerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız, sf.23
	2-23 Politika taahhütleri	Ulusal ve Uluslararası Mevzuata ve Standartlara Uyum, sf.35
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız, sf.12 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.13 3Teks'e İlişkin Riskler ve Fırsatlar, sf.16 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sf.17 Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği, sf.28 3Teks'te Çalışma Hayatı, sf.29 Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32 İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.38
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	3Teks'e İlişkin Riskler ve Fırsatlar, sf.16 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Taahhütlerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız, sf.23 Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması, sf.25 Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği, sf.28
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.13 Paydaşlarla İş Birliği ve İş Geliştirme, sf.18 Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31 Müşteriye Karşı Sorumluluk, sf.36
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız, sf.11-12 Geri Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması, sf.25 Ulusal ve Uluslararası Mevzuata ve Standartlara Uyum, sf.35
2-28 Üyelik dernekleri	Üyelikler ve İşbirlikleri, sf.39	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BULUNDUĞU YER
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Genel Müdür'ün Mesajı, sf.4 Vizyon, Misyon ve Değerler, sf.7 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sf.13 Paydaşlarla İş Birliği ve İş Geliştirme, sf.18 Önceliklendirme Analizi ve Matrisi, sf.19-22
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi hakkı bulunmamaktadır.
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi ve Matrisi, sf.19-22
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Matrisi, sf.22
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Taahhütlerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız, sf.23-24
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	3Teks Gizlilik Politikası gereği açıklanmamaktadır.
	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sf.14-15 3Teks'e İlişkin Riskler ve Fırsatlar, sf.16
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Kurumsal katkı bazı bireysel emeklilik programımız bulunmamaktadır.
	201-4 Devletten alınan mali yardım	2023 yılı itibarıyla devletten önemli bir finansal destek alınmamıştır.
GRI 202: PAZAR VARLIĞI 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Ücret oranları, 3Teks Gizlilik Politikası gereği açıklanmamaktadır. Ancak, 3Teks'te eşit işe eşit ücret prensibi benimsenmekte olup, cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır.
	202-2 Yerel toplulmdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	3Teks'in üst yönetimi, hem merkez ofiste hem de ilgili şehirlerdeki şubelerinde yerel personel istihdam etmektedir.
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sf.17 İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.38
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.38
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sf.17 İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.38
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröstleşme karşıtı ve tekelci uygulamalar için yasal işlemler	İş Etiği, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.38

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BULUNDUĞU YER
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	3Teks Gizlilik Politikası gereği açıklanmamaktadır.
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Ger Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması, sf.25 Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği, sf.28
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Ger Dönüşümlü Ürünlerin Kullanılması, sf.25
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Bu bilgi, diğer verilerle birleştirildiğinde, şirketimizin gizlilik politikası gereğince ticari sır kapsamına girdiği için paylaşılamamaktadır.
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Bu bilgi, diğer verilerle birleştirildiğinde, şirketimizin gizlilik politikası gereğince ticari sır kapsamına girdiği için paylaşılamamaktadır.
	302-3 Enerji yoğunluğu	Bu bilgi, diğer verilerle birleştirildiğinde, şirketimizin gizlilik politikası gereğince ticari sır kapsamına girdiği için paylaşılamamaktadır.
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği, sf.28 <u>Enerji Yönetimi Politikası</u>
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Kaynak Kullanımı Verimliliği, sf.28
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Çalışan Profelimiz, sf.29
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31
	401-3 Ebeveyn izni	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31
GRI 402: İŞGÜCÜ / YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği, sf.37
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sf.17 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sf.32

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BULUNDUĞU YER
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ 2018	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK ve FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Ortaklık ve Yönetişim Yapımız, sf.6 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sf.29
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31 İnsan Kaynakları Politikası
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sf.29
GRI 407: ÖRGÜTLENME ve TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedbirler	Adil ve Etik Çalışma Ortamı, sf.31
GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelimiz bulunmamaktadır.
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz, sf.9 Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız, sf.11-12
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 417: PAZARLAMA ve ETİKETLEME 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Kalite Anlayışımız ve Sertifikalarımız, sf.11
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali ve kaybı konusunda bir vaka yaşanmamıştır.

KISALTMALAR

Kurum ve Kuruluşlar

- AB:** Avrupa Birliği (European Union- EU)
BM: Birleşmiş Milletler (United Nations- UN)
EEC: Avrupa Ekonomik Topluluğu (European Economic Community)
DMO: Devlet Malzeme Ofisi
GAİB: Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri
GSO: Gaziantep Sanayi Odası
GTO: Gaziantep Ticaret Odası
ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
ISO: Uluslararası Standardizasyon Kuruluşu (International Organization for Standardization)
MASSİAD: Marmara Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçileri Derneği
OECD: Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (Organisation for Economic Co-operation and Development)
SGK: Sosyal Güvenlik Kurumu
TSE: Türk Standartları Enstitüsü
WEF: Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)

Küresel Kısaltmalar

- Ar-Ge:** Araştırma ve Geliştirme (Research & Development- R&D)
CE: Avrupa'ya Uygunluk (Conformité Européenne)
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social and Governance- ESG)
EN: Avrupa Normu (European Norm)
ERP: Kurumsal Kaynak Planlama (Enterprise Resource Planning)
GHG Protokol: Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol)
GRI: Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
IFRS: Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards)
IPPC: Uluslararası Bitki Koruma Konvansiyonu (International Plant Protection Convention)
SASB: Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Boards Standard)
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği (Occupational Health and Safety- OHS)
SICS: Sürdürülebilir Sektörel Sınıflandırma Sistemi (Sustainable Industry Classification System)
SKA: BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals- SDG)
STK: Sivil Toplum Kuruluşu (Non-Governmental Organization- NGO)
UDHR: İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (Universal Declaration of Human Rights)

Teknik Kısaltmalar

- D&C:** Dilatasyon ve Küretaj
E.T.: Embriyo Transferi
GLP: İyi Laboratuvar Uygulamaları (Good Laboratory Practice)
GMP: İyi Üretim Uygulamaları (Good Manufacturing Practice)
ISPM-15: Uluslararası Fitosaniter Önlemler Standartları (International Standards for Phytosanitary Measures)
KBB: Kulak, Burun, Boğaz
MDD: Tıbbi Cihaz Direktifi (Medical Devices Directive)
MDR: Tıbbi Cihaz Tüzüğü (Medical Device Regulation)
O.P.U: Ovum Pick-Up
OVP: Orta Vadeli Program
PE: Polietilen
PTCA: Perkütan Transluminal Koroner Anjiyoplasti (Percutaneous Transluminal Coronary Angioplasty)
TUR: Transüretal Rezeksiyon
USG: Ultrasonografi
ÜTS: Ürün Takip Sistemi
5S: Ayıkla, Düzenle, Temizle, Standartlaştır, Sürdür (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke)



GAZİANTEP

2. Organize Sanayi Bölgesi
No:5 Başpınar/Gaziantep

+90 (342) 337 24 16

info@3teks.com.tr

İSTANBUL

Tatlısu Mah. Nurettin Duman Sk.
No: 20 Şerif Ali Çiftliği Ümraniye/İstanbul

+90 (216) 384 24 48

+90 (216) 384 24 57

ANKARA

Turan Güneş Blv. Korman St. No:51
A Blok D:2 Çankaya/Ankara

+90 (312) 442 15 79

+90 (312) 442 15 79



Sürdürülebilirlik Raporlaması İçerik Danışmanlığı & Tasarımı:
Ecosolis Yönetim ve Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Tic. Ltd. Şti.

Kızılırmak Mah. 1450. Sok. No:3/33 Çankaya/Ankara

info@ecosolis.com.tr